



# Mapa da Estratégia do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí 2015-2020

2015

Visão de futuro: Ser reconhecido pela excelência na efetividade da gestão do processo eleitoral

Jun-2021

Missão: Garantir a legitimidade do processo eleitoral

## Sociedade

### Valores do TRE/PI

Transparência  
Comprometimento  
Humanização  
Celeridade  
Integração  
Imparcialidade e equidade  
Sustentabilidade

### Cidadania

#### Fortalecer a cidadania

- Índice Implementação de projetos Impactantes na cidadania
- Índice de satisfação com o atendimento prestado pela ouvidoria.

### Atributos de valor para a sociedade

Credibilidade  
Transparência e controle social  
Eficiência  
Acessibilidade  
Ética  
Celeridade  
Imparcialidade e equidade  
Responsabilidade socioambiental

## Processos internos

### Eficiência Operacional

#### Combater a corrupção e a improbidade administrativa

- Índice de cumprimento das recomendações de auditorias do exercício anterior.
- Índice de julgamento de processos de cassação de mandato de 2º Grau.
- Índice de Processos de cassação de mandato de 1º Grau.
- Índice de tempo médio de tramitação das ações penais eleitorais.

#### Garantir celeridade e produtividade na prestação jurisdicional e administrativa

- Índice de Estoque processual de 2º Grau.
- Índice de Atendimento à demanda de 2º Grau
- Índice de Atendimento à demanda de 1º Grau
- Índice de julgamento de prestação de contas eleitorais de 2º Grau
- Índice de tempo médio de tramitação dos recursos de 2º Grau.
- Índice de julgamento de processos antigos
- Índice de tempo médio de tramitação dos recursos internos de 1º grau

#### Fortalecer a segurança do processo eleitoral

- Índice de aderência ao planejamento das eleições.
- Índice de inspeções em cartórios eleitorais.

### Acessibilidade

#### Fomentar a acessibilidade

- Índice de acessibilidade ao site eletrônico
- Índice de unidades aderentes aos padrões de acessibilidade.
- Índice de eleitores declarados deficientes.

### Integração e Comunicação

#### Aperfeiçoar a gestão da comunicação e informação

- Índice de satisfação com a comunicação interna.
- Índice de manifestações atendidas no prazo.
- Índice de notícias do TRE-PI disponibilizadas na mídia.
- Índice de satisfação com a comunicação interna.

#### Fortalecer a 1ª instância de jurisdição

- Índice de participação do 1º Grau na capacitação.
- Índice de lotação adequada nos cartórios eleitorais.
- Índice de adequação das instalações físicas.

### Sustentabilidade

#### Fomentar a sustentabilidade

- Índice de alcance das metas socioambientais.

## Pessoas e Recursos

### Gestão de Pessoas

#### Fortalecer a gestão de pessoas

- Índice de mapeamento das competências
- Índice de absenteísmo.
- Índice de prevenção à saúde

### Gestão Orçamentária e Financeira

#### Aperfeiçoar a gestão orçamentária

- Índice de perdas orçamentárias
- Índice de aderência orçamentária
- Índice de agilidade na tramitação dos processos de aquisição

### Governança e Gestão

#### Fortalecer a governança

- Índice de governança pública
- Índice de governança de pessoas
- Índice de governança de aquisições

#### Fortalecer a infraestrutura e governança de TI

- Índice de Governança de TI
- Índice de Nivelamento de infraestrutura de TI
- Índice de maturidade em segurança da informação.

## TENDÊNCIAS ATUAIS

- ✓ Democratização e aperfeiçoamento da gestão
- ✓ Aprimoramento da logística das eleições
- ✓ Uniformização dos procedimentos
- ✓ Aperfeiçoamento dos sistemas eleitorais
- ✓ Valorização da pessoa
- ✓ Celeridade na prestação jurisdicional
- ✓ Intensificação do uso de tecnologia da informação
- ✓ Probidade e combate à corrupção
- ✓ Capacitação de servidores

## CENÁRIO DESEJADO

- ✓ Excelência no atendimento ao eleitor
- ✓ Gestão de pessoas por competência, com ênfase na capacitação continuada
- ✓ Capacitação de servidores alinhada às competências essenciais
- ✓ Alcance de elevado nível de maturidade em governança
- ✓ Justiça tempestiva e mais acessível
- ✓ Melhoria da qualidade do gasto público
- ✓ Aperfeiçoamento da comunicação com a sociedade
- ✓ Nivelamento das estruturas de 1º e 2º Graus de Jurisdição
- ✓ Aperfeiçoamento da Ouvidoria
- ✓ Probidade Pública
- ✓ Valorização profissional
- ✓ Modelagem dos processos de trabalho