

2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Resultados

Assegurar a realização de um processo eleitoral legítimo, seguro e transparente

O indicador é medido somente a cada ciclo de realização de eleições.

Perspectiva Resultados

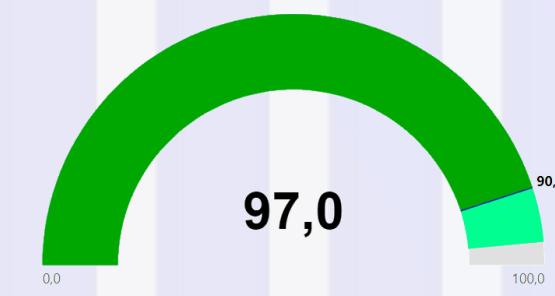
Promover a relação institucional com a sociedade

Índice de Satisfação do Usuário com os Serviços Prestados pelo TRE-PI



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ⟲ Meta para 2023: 50%
- 📶 Desempenho: 96% (Cumprido)

Índice de Satisfação com o Atendimento Prestado pela Ouvidoria



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ⟲ Meta para 2023: 90%
- 📶 Desempenho: 97% (Cumprido)

2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional



Índice de Atendimento à Demanda no 1º Grau



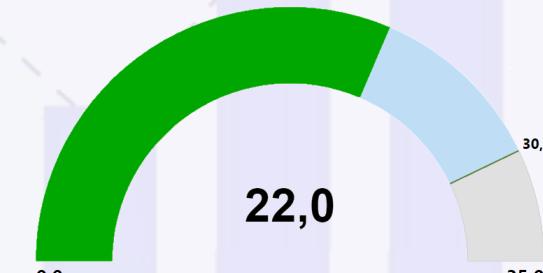
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 100%
📊 Desempenho: 100% (Cumprido)

Índice de Atendimento à Demanda no 2º Grau



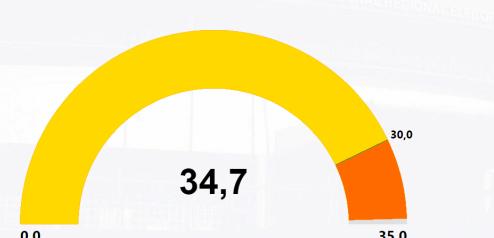
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 100%
📊 Desempenho: 100% (Cumprido)

Taxa de Congestionamento Líquida no 1º Grau



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 30%
📊 Desempenho: 22% (Cumprido)

Taxa de Congestionamento Líquida no 2º Grau



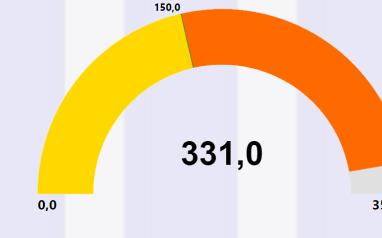
⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 30%
📊 Desempenho: 34,7% (Parcial)

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes no 1º Grau



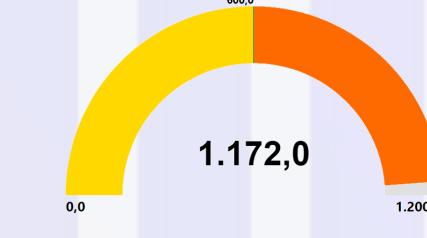
⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 500 dias
📊 Desempenho: 369 dias (Cumprido)

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes no 2º Grau



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 150 dias
📊 Desempenho: 331 dias (Parcial)

Tempo Médio das Ações Penais



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 600 dias
📊 Desempenho: 1.172 dias (Parcial)

2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

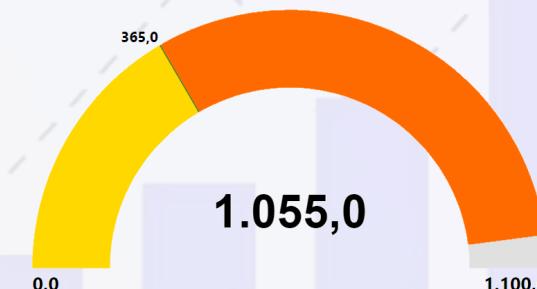
Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais

Índice de Processos Administrativos Disciplinares Baixados



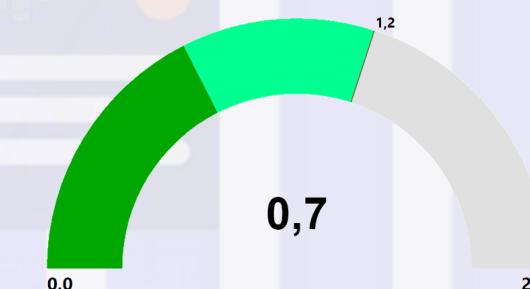
- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2023: 50%
- 📊 Desempenho: 100% (Cumprido)

Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais



- ⟳ Polaridade: quanto menor melhor
- 📅 Meta para 2023: 365 dias
- 📊 Desempenho: 1.055 dias (Parcial)

Índice de Prescrição



- ⟳ Polaridade: quanto menor melhor
- 📅 Meta para 2023: 1,2%
- 📊 Desempenho: 0,7% (Cumprido)

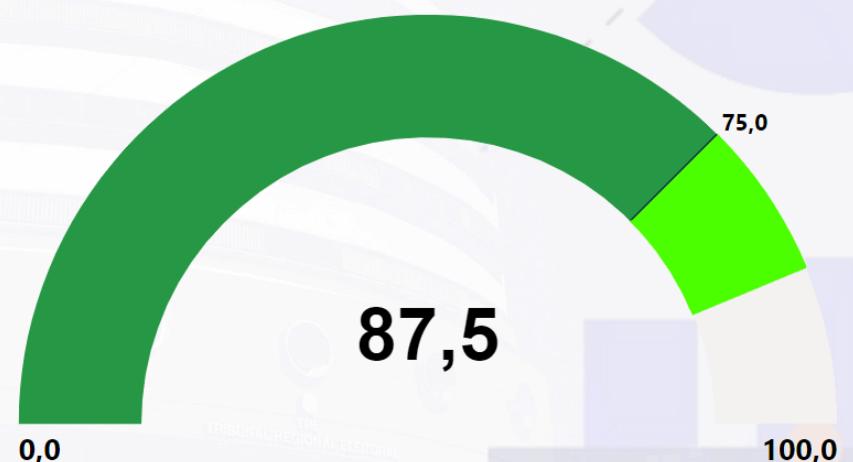


2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

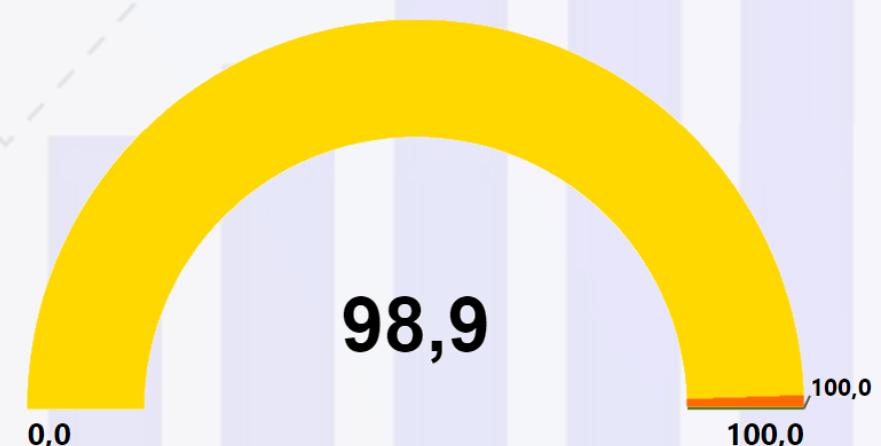
Aprimorar os mecanismos de transparência, segurança e acesso à informação

Índice de Aderência à Política de Segurança da Informação



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 75%
- 📊 Desempenho: 87,5% (Cumprido)

Índice de Transparência



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 100%
- 📊 Desempenho: 98,9% (Parcial)



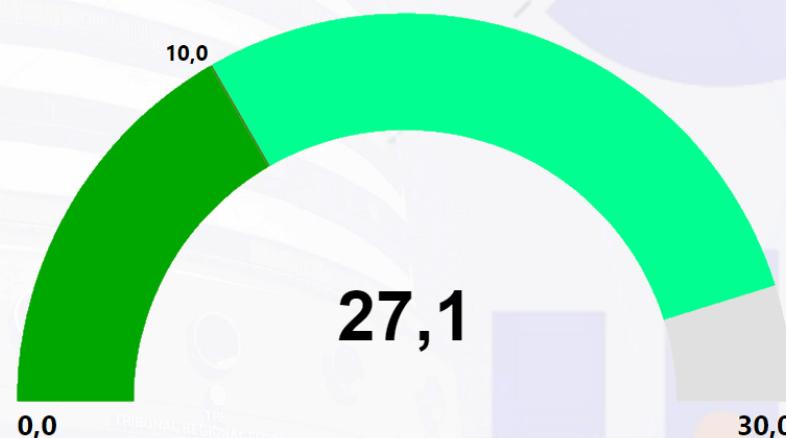
2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

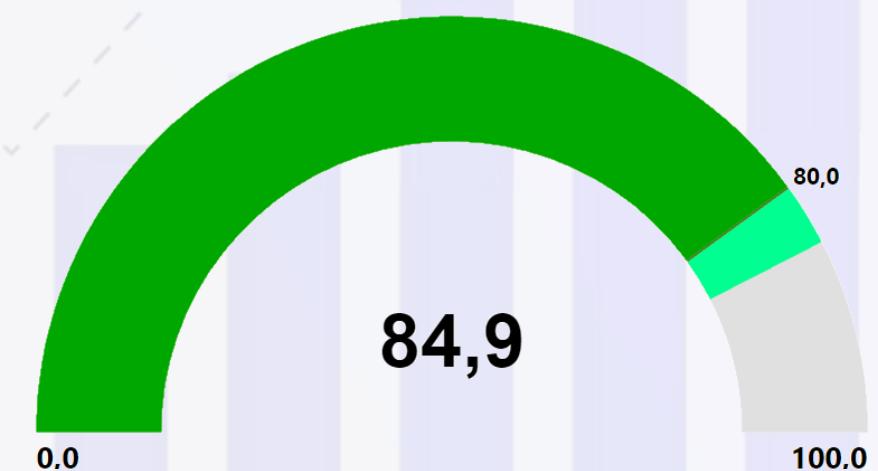


Índice de Notícias do TRE-PI



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 10%
- ➡ Desempenho: 27,1% (Cumprido)

Índice de Satisfação com a Comunicação Interna



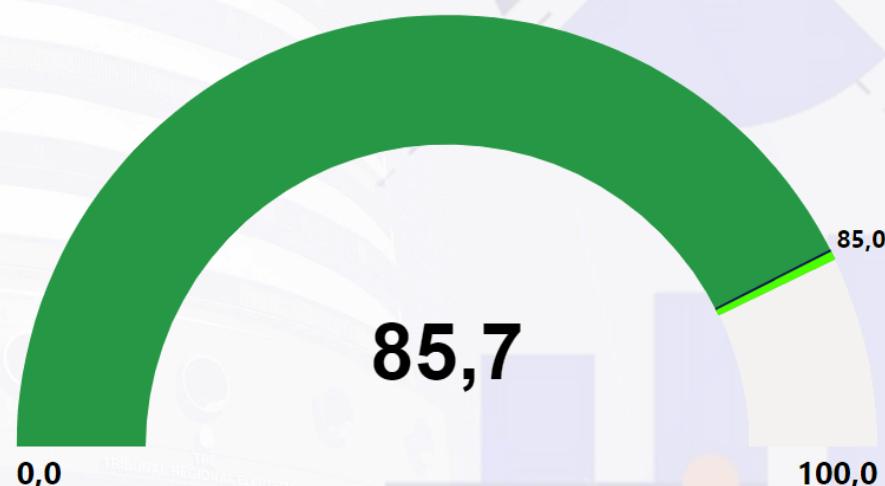
- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 80%
- ➡ Desempenho: 84,9% (Cumprido)

2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

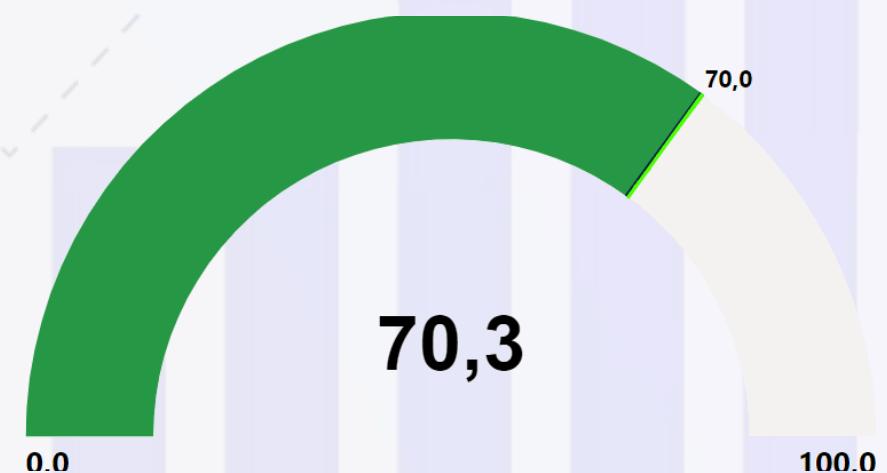
Promover a Sustentabilidade e a Acessibilidade

Índice de Alcance das Metas Socioambientais



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2023: 85%
- 📊 Desempenho: 85,7% (Cumprido)

Índice de Acessibilidade



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2023: 70,3%
- 📊 Desempenho: 70,0% (Cumprido)



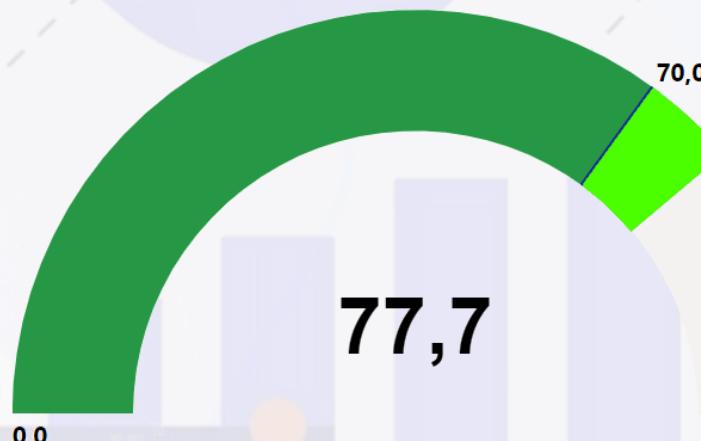
2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Gestão e Inovação

Fortalecer a 1^a instância de jurisdição



Taxa de Adequação das Instalações Físicas dos Cartórios Eleitorais



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2023: 70%
- 📊 Desempenho: 77,7% (Cumprido)

2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

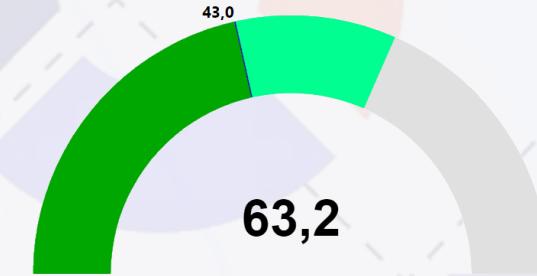
Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura

Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade no Eixo Governança



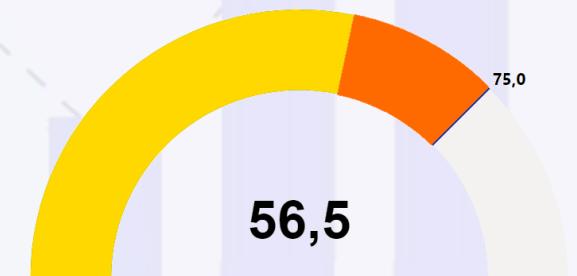
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 80%
📊 Desempenho: 94% (Cumprido)

Índice de Governança Organizacional Pública (iGG)



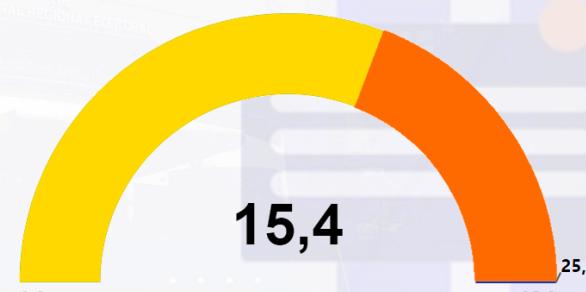
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 43%
📊 Desempenho: 63,2% (Cumprido)

Índice de Cumprimento das Recomendações de Auditoria



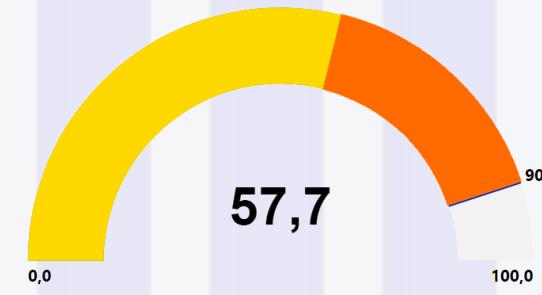
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 75%
📊 Desempenho: 56,5% (Parcial)

Índice de Cumprimento das Inspeções de Ciclo



⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 25%
📊 Desempenho: 15,4% (Parcial)

Taxa de Condições Adequadas de Segurança



⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 90%
📊 Desempenho: 57,7% (Parcial)

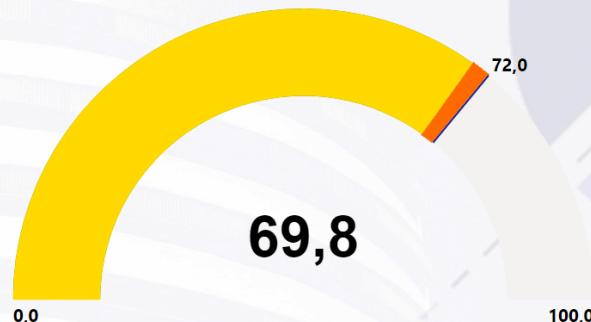
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

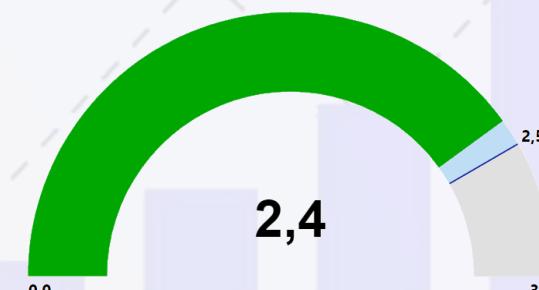
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de Aderência Orçamentária



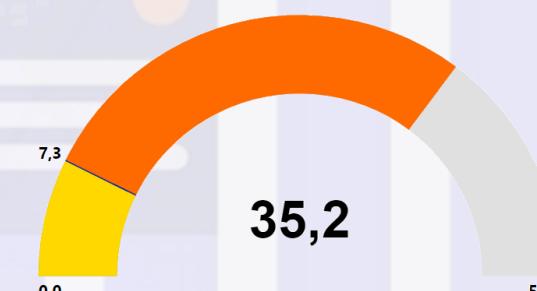
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2023: 72%
📊 Desempenho: 69,8% (Parcial)

Índice de Perdas Orçamentárias



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 2,5%
📊 Desempenho: 2,4% (Cumprido)

Índice de Inscrição em Restos a Pagar



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2023: 7,3%
📊 Desempenho: 35,2% (Parcial)

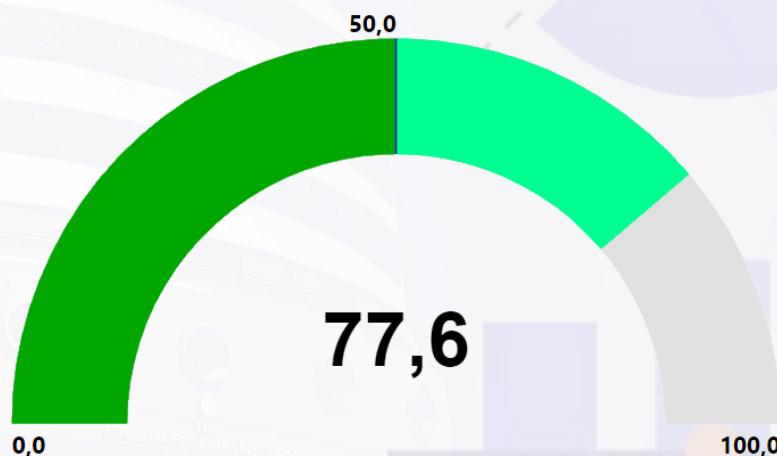
2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Gestão e Inovação

Promover a governança de contratações

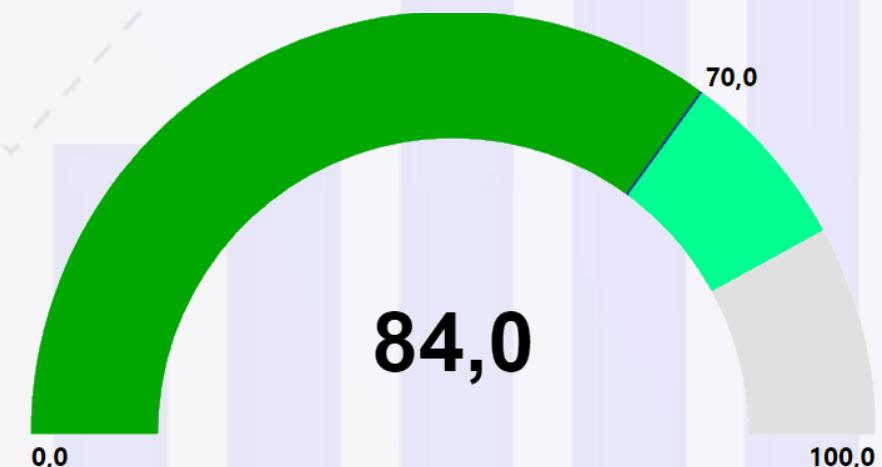


Índice de Governança de Contratações
(iGovContrat)



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 50%
- 📊 Desempenho: 77,6% (Cumprido)

Índice de Aderência ao Plano de
Contratações Anual



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- Meta para 2023: 70%
- 📊 Desempenho: 84,0% (Cumprido)

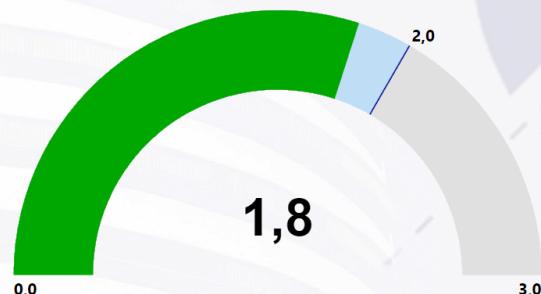
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

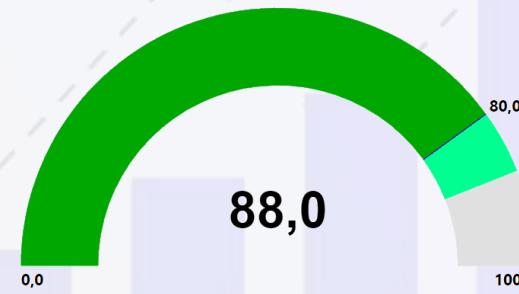
Aperfeiçoar a gestão de pessoas

Índice de Absenteísmo



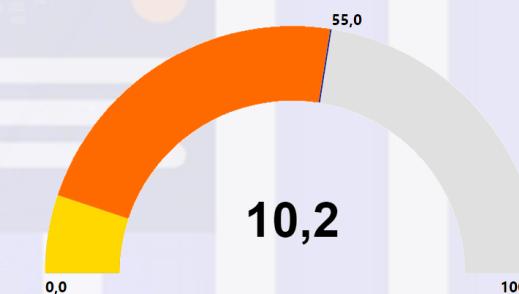
- ⟳ Polaridade: quanto menor melhor
- 🚩 Meta para 2023: 2,0%
- 📊 Desempenho: 1,8% (Cumprido)

Índice de Qualidade de Vida no Trabalho



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2023: 80%
- 📊 Desempenho: 88% (Cumprido)

Índice de Governança de Pessoas
(iGovPessoas)



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2023: 55%
- 📊 Desempenho: 10,2% (Parcial)

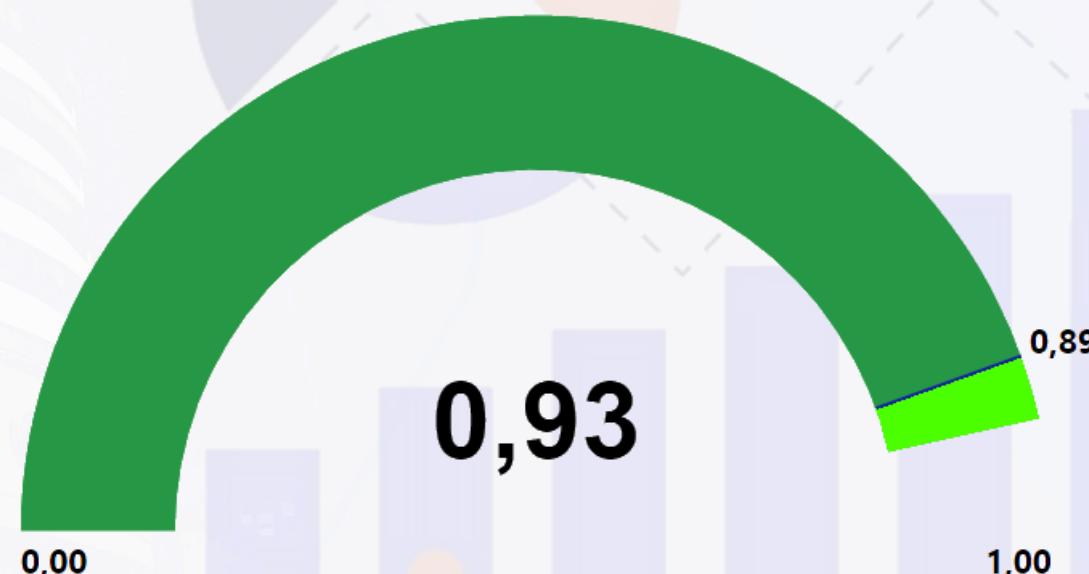
2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Gestão e Inovação

Fortalecer a governança de TI e a Transformação Digital



iGovTIC-JUD



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ⟲ Meta para 2023: 0,89
- 📊 Desempenho: 0,93 (Cumprido)