



2

Governança, Estratégia e Desempenho



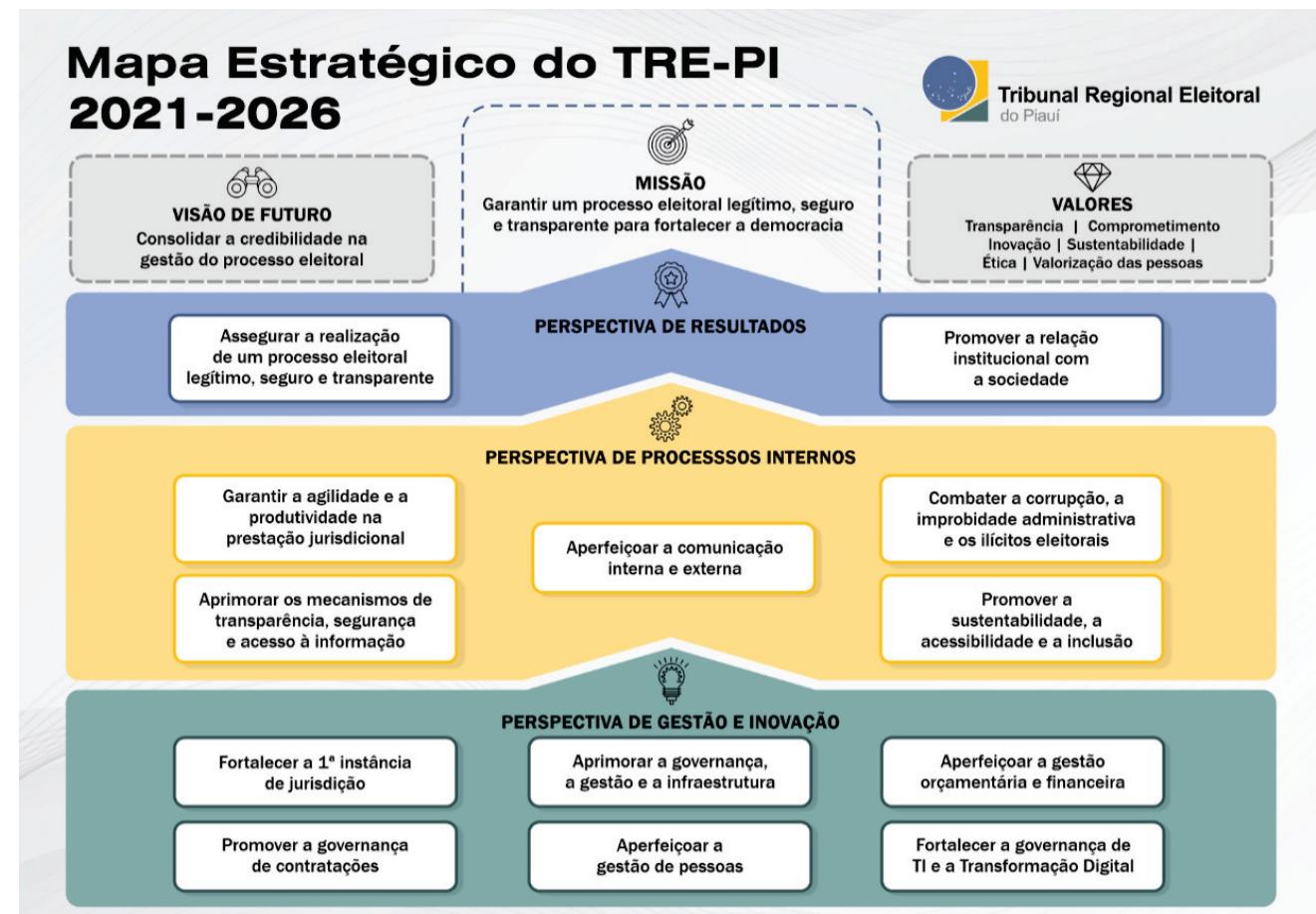
2. Governança, Estratégia e Desempenho



2.1. Plano Estratégico do

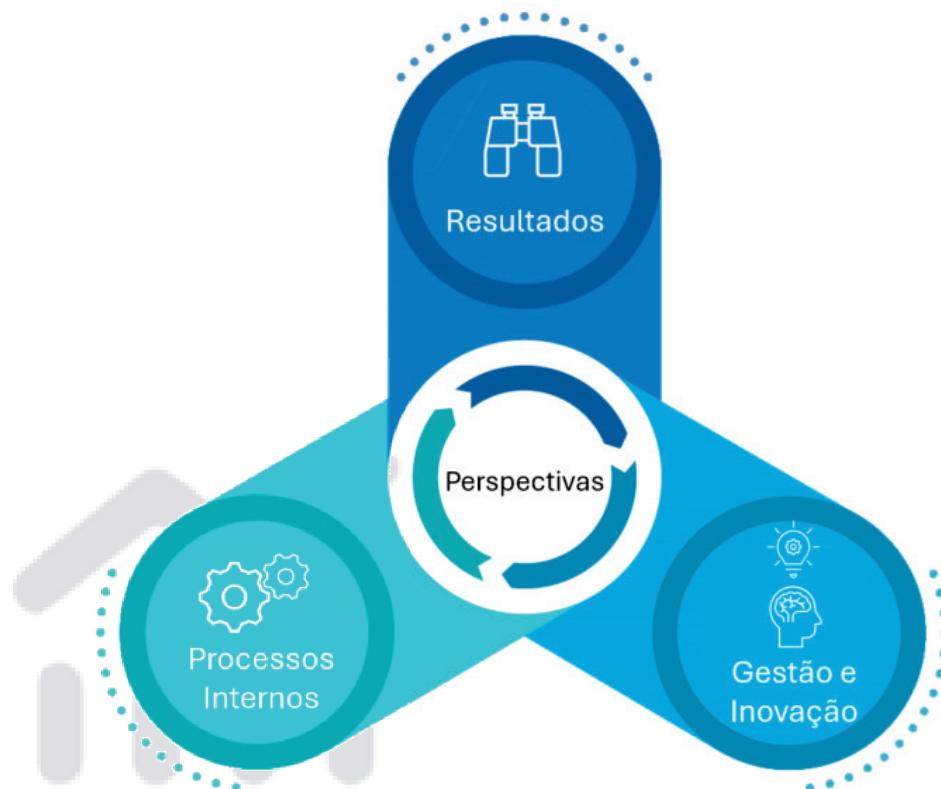
Com base na [Resolução do CNJ nº 325/2020](#) o Plano Estratégico do TRE-PI foi elaborado e aprovado através da [Resolução TRE-PI nº 420/2021](#) e posteriormente revisado com as alterações consignadas na [Resolução TRE-PI nº 470/2023](#).

O Plano Estratégico resume a forma de atuação da instituição na busca de seus **objetivos**, movidos pelos **valores** organizacionais para alcançar a **visão de futuro** durante a execução de sua **missão**.



2.2. Perspectivas do Planejamento

O TRE-PI concentra suas ações focando em três perspectivas relacionadas entre si, visando a busca de sua missão institucional de “garantir um processo eleitoral legítimo e transparente para fortalecer a democracia”.



2.3. Indicadores de Desempenho

O acompanhamento do desempenho de execução do Plano Estratégico é mensurado por meio de 13 indicadores associados aos respectivos objetivos estratégicos.

O Conselho de Governança da Estratégia do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí – CONGEST, instituído pela [Resolução TRE-PI nº 382/2020](#), faz o acompanhamento dos resultados a cada três meses na Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE).

Os indicadores de produtividade jurisdicional estão alinhados à metodologia de apuração do CNJ bem como às respectivas metas, de modo a permitir o acompanhamento do desempenho sob a ótica da Estratégia Nacional do Poder Judiciário.



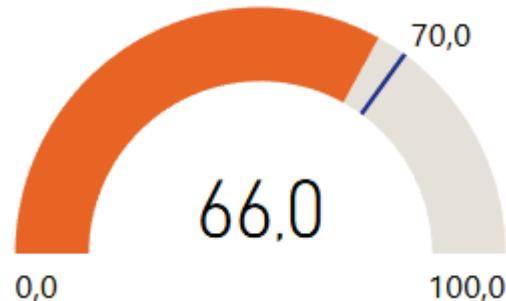
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Resultados

Assegurar a realização de um processo eleitoral legítimo, seguro e transparente

Índice de Execução do Planejamento das Eleições



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2024: 70%
- .📊 Desempenho: 66% (Parcial)



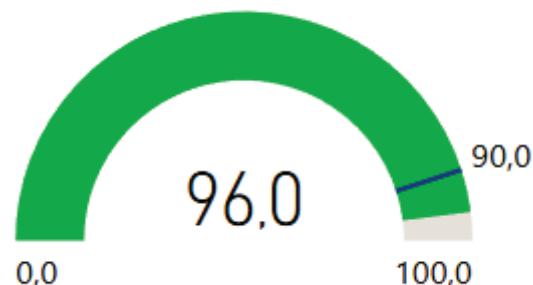
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Resultados

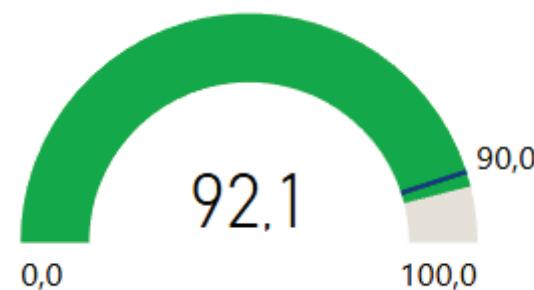
Promover a relação institucional com a sociedade

Índice de Satisfação do Usuário com os Serviços Prestados pelo TRE-PI



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2024: 90%
- 📶 Desempenho: 96,0% (Cumprido)

Índice de Satisfação com o Atendimento Prestado pela Ouvidoria



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2024: 90%
- 📶 Desempenho: 92,1% (Cumprido)

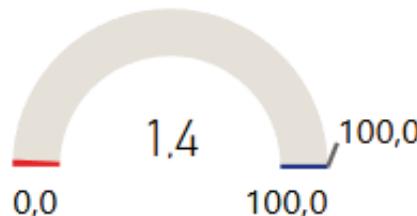


2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos

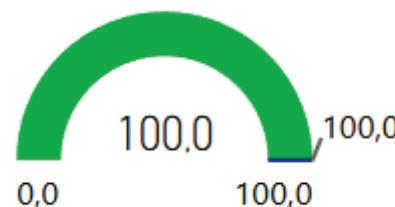
Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional

Índice de Atendimento à Demanda no 1º Grau



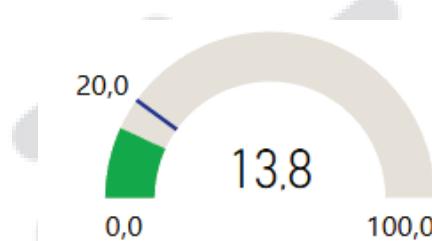
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2024: 100%
📊 Desempenho: 1,4% (Não Cumprido)

Índice de Atendimento à Demanda no 2º Grau



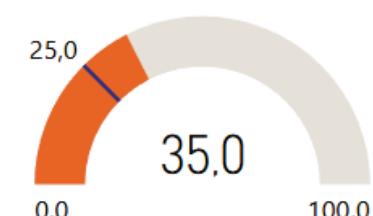
⟳ Polaridade: quanto maior melhor
📅 Meta para 2024: 100%
📊 Desempenho: 100% (Cumprido)

Taxa de Congestionamento Líquida no 2º Grau



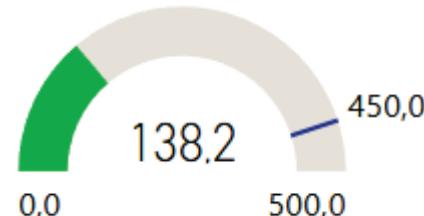
⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2024: 20,0%
📊 Desempenho: 13,8% (Cumprido)

Taxa de Congestionamento Líquida no 1º Grau



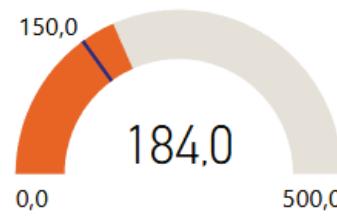
⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2024: 25%
📊 Desempenho: 35,0% (Parcial)

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes no 1º Grau



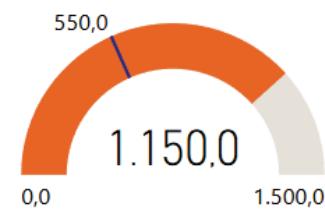
⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2024: 450 dias
📊 Desempenho: 138 dias (Cumprido)

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes no 2º Grau



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2024: 150 dias
📊 Desempenho: 184 dias (Parcial)

Tempo Médio das Ações Penais



⟳ Polaridade: quanto menor melhor
📅 Meta para 2024: 550 dias
📊 Desempenho: 1.150 dias (Parcial)



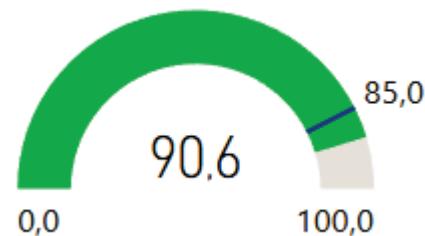
2.3.1. Indicadores de Desempenho

Perspectiva Processos Internos



Aprimorar os mecanismos de transparência, segurança e acesso à informação

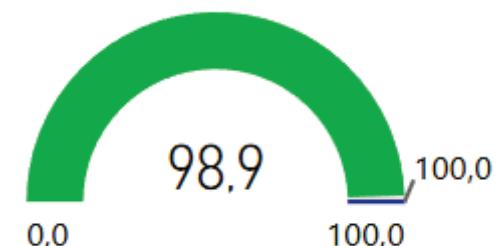
Índice de Aderência à Política de Segurança da Informação



⟳ Polaridade: quanto maior melhor
🚩 Meta para 2024: 85%
📊 Desempenho: 90,6% (Cumprido)



Índice de Transparência



⟳ Polaridade: quanto maior melhor
🚩 Meta para 2024: 100%
📊 Desempenho: 98,9% (Parcial)



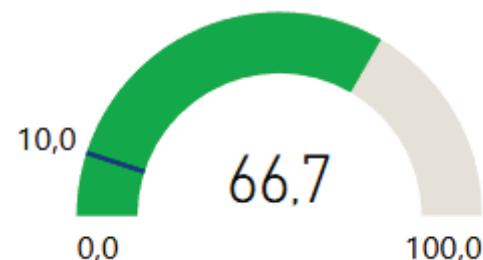
2.3.1. Indicadores de Desempenho



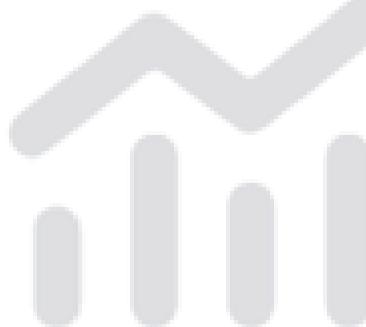
Perspectiva Processos Internos

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

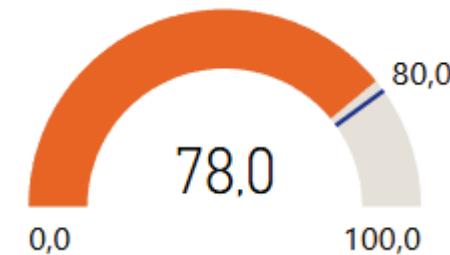
Índice de Notícias do TRE-PI



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2024: 10,0%
- 📊 Desempenho: 66,7% (Cumprido)



Índice de Satisfação com a Comunicação Interna



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 🚩 Meta para 2024: 80,0%
- 📊 Desempenho: 78% (Parcial)



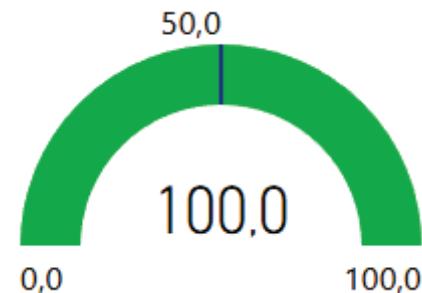
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Processos Internos

Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais

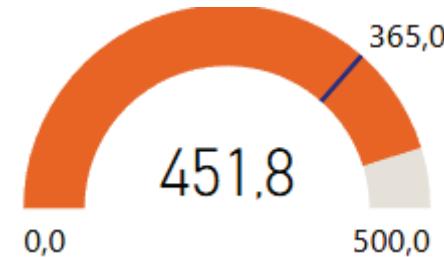
Índice de Processos Administrativos



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 50%
- 📊 Desempenho: 100% (Cumprido)



Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais



- ⟳ Polaridade: quanto menor melhor
- 📅 Meta para 2024: 365 dias
- 📊 Desempenho: 452 dias (Parcial)

Índice de Prescrição



- ⟳ Polaridade: quanto menor melhor
- 📅 Meta para 2024: 1,15%
- 📊 Desempenho: 0,0% (Cumprido)



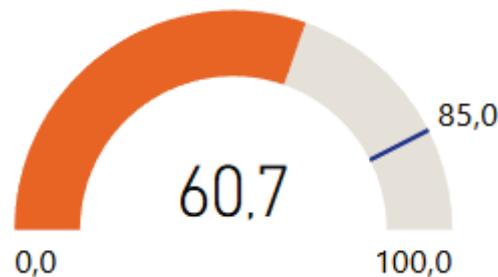
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Processos Internos

Promover a sustentabilidade, a acessibilidade e a inclusão

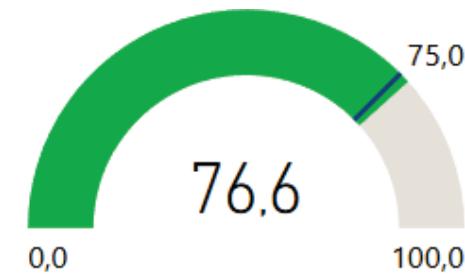
Índice de Alcance das Metas Socioambientais



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ⚡ Meta para 2024: 85%
- 📊 Desempenho: 60,7% (Parcial)



Índice de Acessibilidade



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ⚡ Meta para 2024: 75%
- 📊 Desempenho: 76% (Cumprido)



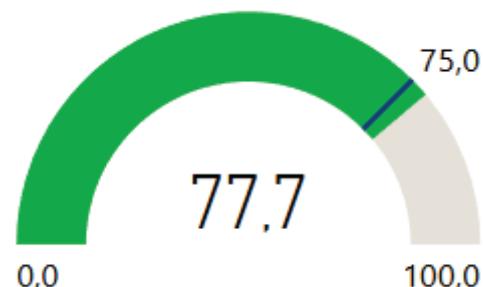
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

Fortalecer a 1^a instância de jurisdição

Taxa de Adequação das Instalações Físicas dos Cartórios Eleitorais



- ⟳ **Polaridade:** quanto maior melhor
- 🚩 **Meta para 2024:** 75%
- 📊 **Desempenho:** 77,7% (Cumprido)



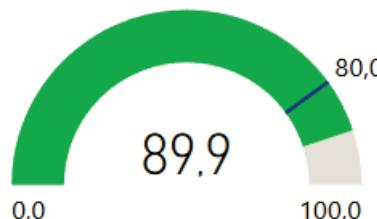
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

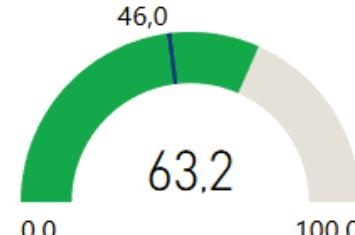
Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura

Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade no Eixo Governança



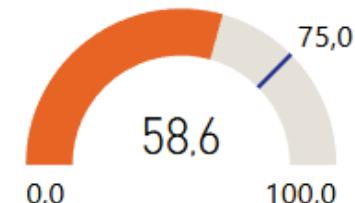
- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 80%
- 📊 Desempenho: 89,9% (Cumprido)

Índice de Governança Organizacional Pública (iGG)



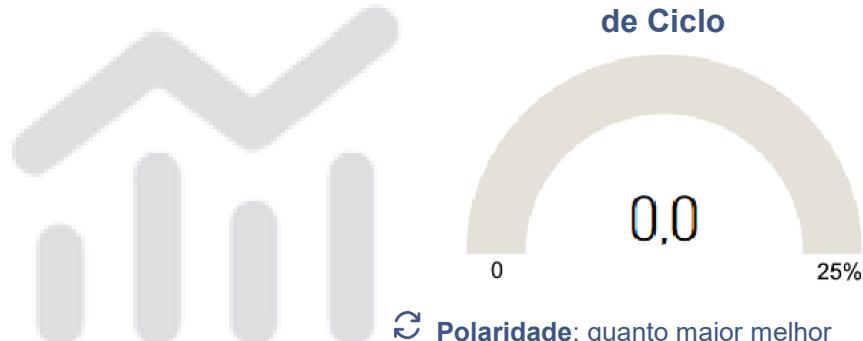
- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 46%
- 📊 Desempenho: 63,2% (Cumprido)

Índice de Cumprimento das Recomendações de Auditoria



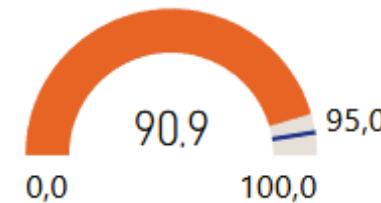
- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 75%
- 📊 Desempenho: 58,5% (Parcial)

Índice de Cumprimento das Inspeções de Ciclo



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 25%
- 📊 Desempenho: Não medido (ciclo em andamento)

Taxa de Condições Adequadas de Segurança



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 95%
- 📊 Desempenho: 90,9% (Parcial)



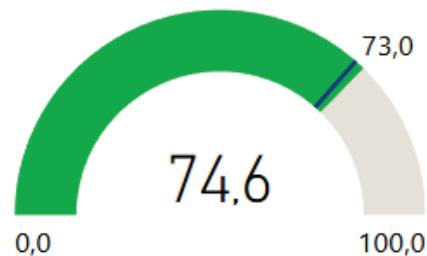
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de Aderência Orçamentária

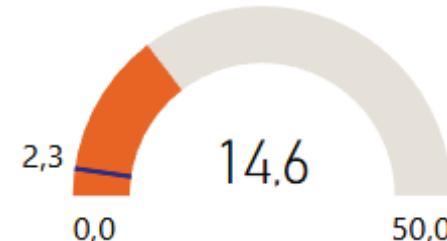


⟳ Polaridade: quanto maior melhor

↗ Meta para 2024: 73%

■ Desempenho: 74,6% (Cumprido)

Índice de Perdas Orçamentárias

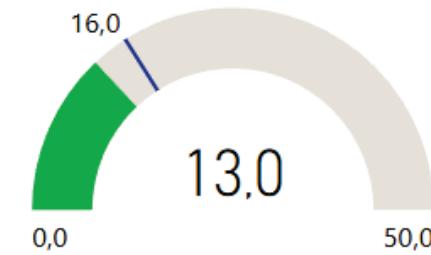


⟳ Polaridade: quanto menor melhor

↗ Meta para 2024: 2,3%

■ Desempenho: 14,6% (Parcial)

Índice de Inscrição em Restos a Pagar



⟳ Polaridade: quanto menor melhor

↗ Meta para 2024: 15,5%

■ Desempenho: 13% (Cumprido)



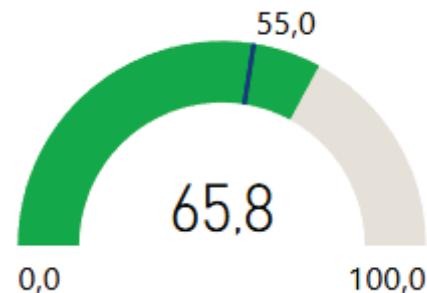
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

Promover a governança de contratações

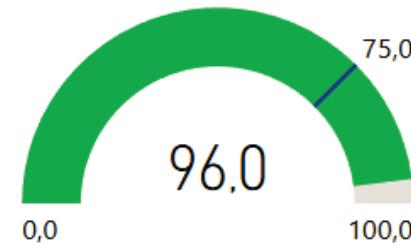
Índice de Governança de Contratações
(iGovContrat)



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 55%
- 📊 Desempenho: 65,8% (Cumprido)



Índice de Aderência ao Plano de Contratações Anual



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- 📅 Meta para 2024: 75%
- 📊 Desempenho: 96% (Cumprido)



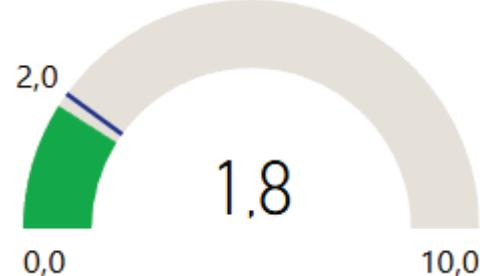
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

Aperfeiçoar a gestão de pessoas

Índice de Absenteísmo

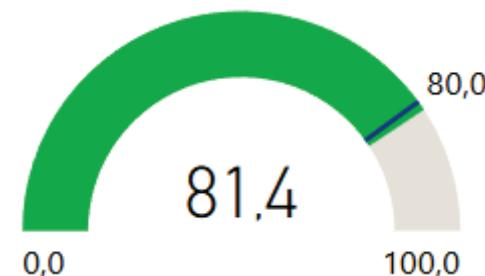


⟳ Polaridade: quanto menor melhor

↗ Meta para 2024: 2,0%

■ Desempenho: 1,8% (Cumprido)

Índice de Qualidade de Vida no Trabalho

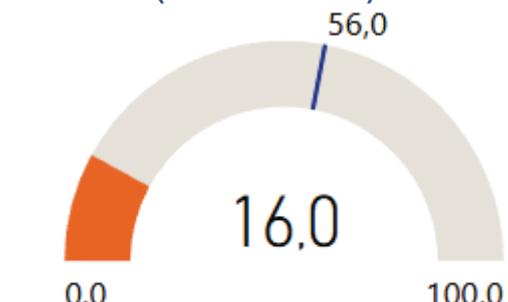


⟳ Polaridade: quanto maior melhor

↗ Meta para 2024: 80%

■ Desempenho: 81,4% (Cumprido)

Índice de Governança de Pessoas
(iGovPessoas)



⟳ Polaridade: quanto maior melhor

↗ Meta para 2024: 56%

■ Desempenho: 16% (Parcial)



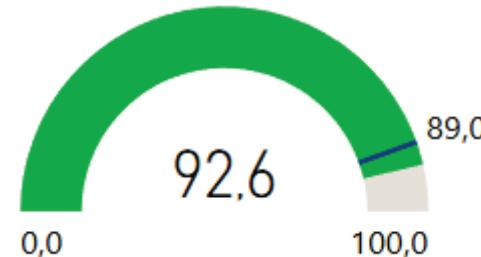
2.3.1. Indicadores de Desempenho



Perspectiva Gestão e Inovação

Fortalecer a governança de TI e a Transformação Digital

iGovTIC-JUD



- ⟳ Polaridade: quanto maior melhor
- ↗ Meta para 2024: 89,0
- Desempenho: 92,6 (Cumprido)

