



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUÍ

Informação Nº 28 - TRE/PRESI/DG/SGP/COEDE/SECAL

Senhora Coordenadora,

Apresentamos a V. Sa, para fins de análise, autuação de proposta referente à realização do “**CURSO: DESENVOLVIMENTO DE GESTORES NO SETOR PÚBLICO**”, a ser ministrado pelo professor Carlos Alberto Sampaio de Freitas da Escola Nacional de Governo.

Trata-se de treinamento previsto no Programa Anual de Capacitação do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí para o ano de 2022 - PAC 2022 (SEI 0005350-49.2022.6.18.8000), Anexo I da Portaria Presidência nº 196/2022 TRE/PRESI/DG/SGP/COEDE (1489021).

O curso visa conscientizar o servidor sobre a importância da capacitação gerencial, em sintonia com a nova face da Administração Pública, que prioriza excelência nos serviços prestados ao cidadão, bem como entrega de resultados, ampliando a visão do gestor, para agregar criatividade e inovação na nova Administração Pública. A supracitada capacitação é uma determinação contida no inciso III, do art. 6º, da Resolução TSE nº 22.572/2007

"III - proporcionar o envolvimento dos ocupantes de funções de natureza gerencial com o aprendizado, assegurando a realização de, pelo menos, 30 (trinta) horas de capacitação destinado à formação e ao desenvolvimento de gestores, a cada dois exercícios."

Sugerimos como indicação para realizar o presente curso, a Escola Nacional de Governo, através do professor Carlos Alberto Sampaio de Freitas, servidor do Tribunal de Contas da União - TCU, devido sua larga experiência e especialização na área, conforme consta o seu curriculum em anexo. Ressaltamos que o supracitado curso foi ministrado em 2021 pela Escola Nacional de Governo consoante Processo SEI nº 0014966-19.2020.6.18.8000

Seguem as demais informações complementares do evento:

EVENTO	CURSO: DESENVOLVIMENTO DE GESTORES NO SETOR PÚBLICO
Período Previsto	20 de junho a 1º de julho de 2022
Local	EAD Tele presencial
Carga Horária	32 h
Unidade Solicitante	COEDE
Público Alvo	134 (cento e trinta e quatro participantes) Gestores do TRE - PI e Chefes de Cartório
Instrutor	Carlos Alberto Sampaio de Freitas

EVENTO	CURSO: DESENVOLVIMENTO DE GESTORES NO SETOR PÚBLICO
Valor do Curso	R\$ 300,00 por participante
Dados da Empresa	Instituto Superior de Ensino, Estudo e Pesquisa em ciências Sociais Ltda. Dados complementares: CNPJ 26.997.528/0001-70 Conta bancária Banco do Brasil Agência: 1003-0 Conta Corrente: 430.369-5
Valor total da Contratação	R\$ 40.200,00 (quarenta mil e duzentos reais)

Segue, em anexo aos autos, para a devida instrução: a) Proposta do curso, b) Projeto Básico do Evento; c) certidões negativas tributárias; e d) Notas de Empenho emitidas pela empresa para comprovação dos preços praticados no mercado, sem prejuízo de verificação pelos setores competentes da regularidade fiscal da empresa.

À consideração, para os encaminhamentos devidos, relembrando que à luz do art. 7º da Portaria TRE - PI nº. 338/2010, impõe-se a comunicação prévia das iniciativas para execução do Plano Anual de Capacitação à Direção-Geral.

À consideração superior

Atenciosamente,

Teresina (PI), 18 de maio de 2022

Flavieno Leal de Deus - Mat. 420

Serviço de Capacitação e Lotação

PROJETO DE CONTRATAÇÃO DE CURSOS E TREINAMENTOS

OBJETO
Contratação do Curso: DESENVOLVIMENTO DE GESTORES NO SETOR PÚBLICO

Curso baseado na Resolução TSE Nº 22.572/2007, que aborda o Programa de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Justiça Eleitoral.

JUSTIFICATIVA:

Capacitação, aperfeiçoamento e atualização dos Gestores da Administração do TRE - PI. Ao final do curso o servidor será capaz de liderar equipes de forma a maximizar resultados.

ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

CONTEÚDO PROGRAMÁTICA

Baseado nas mais modernas técnicas de gestão com ênfase em soft skills instrumentados com neurociência e programação neurolinguística.

Liderança eficaz e de resultados

Mindset de Liderança: propósito, valores e crenças; Potencialização de crenças úteis e mudança de crenças que prejudicam a liderança. Liderança e Softskills. Modelo de funcionamento pensamento – fisiologia – emoção; estados emocionais e motivação; gestão dos estados emocionais; ferramenta de ancoragem de estados emocionais. Propósito e automotivação.

Comunicação assertiva e contributiva

Como usar o Rapport como chave de uma boa comunicação; Calibração da Linguagem verbal e não verbal do interlocutor; Metamodelo de Linguagem: omissão, distorção e generalização na comunicação corporativa – como identificar e esclarecer para liderar.

Gerenciamento da rotina

Neurociência, rotina e produtividade; uso de aplicativos e ferramentas de TI para controle de demandas e produtividade; Ferramenta da Triade do Tempo Corporativa. Como identificar tarefas a serem executadas e delegadas; Como delegar: informação, autonomia e definição de metas; como definir e negociar metas de desempenho do colaborador a partir das tarefas delegadas. Como usar Metodo Ágil para monitorar as atividades da equipe; transparência e prestação de contas dos resultados

Gestão de equipes

Propósito da equipe como ferramenta de motivação e cooperação. Como utilizar os fatores intrínsecos de motivação: propósito, gostar do que faz e perspectiva de crescimento para engajamento dos colaboradores; Modelo BRAVING (Boundaries, Reliability, Accountabilty, Vault, Integrity, Non Judgment, Generosity) para construção de confiança na equipe. Processo Decisório: Modelo Chunking; Ferramenta GUT; reconhecimento e meritocracia; gestão da sucessão: desenvolvimento de novos líderes: mentoring e coaching executivo.

Feedback

Gatilhos do feedback; tipos de feedback (reconhecimento, orientação e avaliação); como entender e melhorar o feedback; vieses cognitivos e emocionais que atrapalham o feedback; Como estruturar o feedback. Como preparar o colaborador para receber o feedback

Gestão de conflitos

Conflito como parte normal da dinâmica de equipes. Importância do correto gerenciamento de conflitos. Método: Escuta ativa (individual e/ou com as partes), Modelo de Comunicação não violenta, Perguntas para esclarecer os fatos; Reunião; Reforço Positivo; Troca de Papéis (se necessário); Geração de opções; Negociação; Acordo

Inovação e Mudança

Importância de melhorias na produtividade; técnicas de diagnóstico de produtos e serviços: quando mudar?; técnicas de análise de problemas: Ishikawa, Pareto. Técnicas de gestão da mudança: Ferramenta de Valor público; Marco Lógico para estruturação de mudanças sustentáveis.

Metodologia de Ensino:

Aulas Teóricas e Práticas com Estudo de Caso.

Material Didático:

Apostilas, A legislação será disponibilizados na Plataforma

Certificação:

A Escola Nacional de Governo emitirá os certificados para os participantes do Curso.

PÚBLICO ALVO

Gestores da Administração do TRE - PI e Chefes de Cartório.

FISCALIZAÇÃO

A fiscalização do serviço referente ao curso em tela ficará a cargo da COEDE que cuidará da certificação da prestação dos serviços.

PAGAMENTO

O pagamento será mediante depósito na conta bancária da **Escola Nacional de Governo** depois da conclusão do curso devidamente atestado pela COEDE.



Documento assinado eletronicamente por **Flavieno Leal de Deus, Técnico Judiciário**, em 23/05/2022, às 11:54, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-pi.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1532798** e o código CRC **CDE581E7**.