

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Execução do Planejamento das Eleições																	
Perspectiva	Resultados																	
Objetivo Estratégico	Assegurar a realização de um processo eleitoral legítimo, seguro e transparente																	
Descrição	Afere o percentual de atividades previstas no Planejamento das Eleições executadas dentro do prazo planejado																	
Tipo de indicador	Resultado																	
Fórmula	$iEPE = \frac{AEP}{AP}$ <p>onde:</p> <p>iEPE = Índice de Execução do Planejamento das Eleições</p> <p>AEP = Número de atividades executadas dentro do prazo previsto</p> <p>AP = Número de atividades planejadas</p>																	
Periodicidade	Ano eleitoral																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades da Secretaria do TRE-PI																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Programa das Eleições																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 70%</td> <td style="text-align: center;">2024: 70%</td> <td style="text-align: center;">2025: -</td> <td style="text-align: center;">2026: 80%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 70%	2025: -	2026: 80%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 70%	2025: -	2026: 80%													
Histórico do indicador	2021:-	2022: 58%																
Observação																		
Iniciativas relacionadas	Planejar avaliação de riscos dos planos de ação e projetos.																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Satisfação com os Serviços Prestados pelo TRE-PI																	
Perspectiva	Resultados																	
Objetivo Estratégico	Promover a relação institucional com a sociedade																	
Descrição	Afere o grau de satisfação das pessoas com os serviços prestados pelo TRE-PI																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iS = \frac{iS_P + iS_R}{2} \times 100$ <p>obtido a partir das fórmulas abaixo:</p> $iS_P = \frac{TR_{P4} + TR_{P5}}{Tr_P}$ $iS_R = \frac{TR_{R4} + TR_{R5}}{Tr_R}$ <p>onde:</p> <p>iS = Índice de Satisfação com os Serviços Prestados pelo TRE-PI iS_P = Índice de Satisfação com o Serviço Presencial Prestado pelo TRE-PI TR_{P4} = Total de Respondentes da pesquisa que assinalaram a nota 4 para o atendimento presencial TR_{P5} = Total de Respondentes da pesquisa que assinalaram a nota 5 para o atendimento presencial Tr_P = Total de respostas para as perguntas da pesquisa de atendimento presencial iS_R = Índice de Satisfação com o Serviço Remoto Prestado pelo TRE-PI TR_{R4} = Total de Respondentes da pesquisa que assinalaram a nota 4 para o atendimento remoto TR_{R5} = Total de Respondentes da pesquisa que assinalaram a nota 5 para o atendimento remoto Tr_R = Total de respostas para as perguntas da pesquisa de atendimento remoto</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Todas as unidades do Tribunal																	
Responsável pela medição	Ouvidoria																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Resultado da pesquisa extraído no sistema de pesquisa de satisfação da Ouvidoria																	
Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">2021-2022</th> <th colspan="4">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021: 95,0%</td> <td>2022: 95,2%</td> <td>2023: 90%</td> <td>2024: 90%</td> <td>2025: 90%</td> <td>2026: 90%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: 95,0%	2022: 95,2%	2023: 90%	2024: 90%	2025: 90%	2026: 90%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: 95,0%	2022: 95,2%	2023: 90%	2024: 90%	2025: 90%	2026: 90%													
Histórico do indicador	2021: Não medido	2022: 92,8%																
Observação	Os questionários das pesquisas estão disponíveis no link: https://www.tre-pi.jus.br/institucional/ouvidoria/pesquisa-de-satisfacao																	
Iniciativas relacionadas	Fomentar a capacitação dos servidores (as) para atendimento a pessoas em relação aos serviços do Tribunal																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Satisfação com o Atendimento Prestado pela Ouvidoria																	
Perspectiva	Resultados																	
Objetivo Estratégico	Promover a relação institucional com a sociedade																	
Descrição	Afere o grau de satisfação das pessoas atendidas pela Ouvidoria																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iS_{Ouv} = \left(\frac{O_1 + B_1 + O_2 + B_2 + O_3 + B_3}{Tr} \right) \times 100$ <p>onde:</p> <p>iS_{Ouv} = Índice de Satisfação com o Atendimento Prestado pela Ouvidoria</p> <p>O_1 = Número de pessoas que responderam ótimo na Pergunta 1</p> <p>B_1 = Número de pessoas que responderam bom na Pergunta 1</p> <p>O_2 = Número de pessoas que responderam ótimo na Pergunta 2</p> <p>B_2 = Número de pessoas que responderam bom na Pergunta 2</p> <p>O_3 = Número de pessoas que responderam ótimo na Pergunta 3</p> <p>B_3 = Número de pessoas que responderam bom na Pergunta 3</p> <p>Tr = Total de respostas para as 3 perguntas</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Ouvidoria																	
Responsável pela medição	Ouvidoria																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Resultado da pesquisa extraído no Sistema Eletrônico de Informações - SEI																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 92%</td> <td style="text-align: center;">2022: 91%</td> <td style="text-align: center;">2023: 90%</td> <td style="text-align: center;">2024: 90%</td> <td style="text-align: center;">2025: 90%</td> <td style="text-align: center;">2026: 90%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 92%	2022: 91%	2023: 90%	2024: 90%	2025: 90%	2026: 90%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 92%	2022: 91%	2023: 90%	2024: 90%	2025: 90%	2026: 90%													
Histórico do indicador	2021: 93%	2022: 89%																
Observação	<p>Na pesquisa de satisfação com o atendimento prestado pela Ouvidoria são avaliados três quesitos nos quais o usuário pode avaliar como positivo (ótimo e bom) ou negativo (ruim e péssimo):</p> <p>Pergunta 1: Clareza da resposta</p> <p>Pergunta 2: Qualidade da resposta</p> <p>Pergunta 3: Tempo de resposta</p>																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitação das(os) servidoras(es) da Ouvidoria - Melhoria contínua do atendimento prestado pela Ouvidoria - Atualização de normativos internos 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Atendimento à Demanda do 1º Grau																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere a capacidade dos Cartórios Eleitorais (CE) em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%. Computar os processos de 1º grau, somando-se os casos de conhecimento e de execução. O indicador reflete o percentual de Cartórios Eleitorais (CE) com IAD maior ou igual a 100%																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$IAD_1 = \frac{\text{Nº de CE com IAD} \geq 100\%}{\text{Nº total de CE}} \times 100$ obtido a partir da fórmula abaixo para cada Cartório Eleitoral: $IAD_{1i} = \frac{T_{baix1i}}{C_{n1i}} \times 100$ onde: IAD_{1i} = Índice de Atendimento à Demanda T_{baix1i} = Total Baixados C_{n1i} = Casos Novos i = Cartório Eleitoral																	
Periodicidade	Trimestral																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 100%</td> <td style="text-align: center;">2022: 100%</td> <td style="text-align: center;">2023: 100%</td> <td style="text-align: center;">2024: 100%</td> <td style="text-align: center;">2025: 100%</td> <td style="text-align: center;">2026: 100%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 100%	2022: 100%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 100%	2022: 100%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%													
Histórico do indicador	2021: 135%	2022: 284,3%																
Observação	As classes judiciais a serem consideradas são as constantes no glossário JUSTIÇA EM NÚMEROS																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e apoio da tramitação processual - Aprimorar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Atendimento à Demanda do 2º Grau																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere a capacidade da Secretaria Judiciária e Gabinetes em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%. O indicador reflete o percentual de Unidades Judiciárias do 2º Grau com IAD maior ou igual a 100%																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$IAD_2 = \frac{Nº \text{ de } UJ_2 \text{ com IAD} \geq 100\%}{Nº \text{ total de } UJ_2} \times 100$ <p>obtido a partir da fórmula abaixo para cada Unidade Judiciária do 2º Grau (UJ₂)</p> $IAD_{2i} = \frac{T_{baix_{2i}}}{C_{n_{2i}}} \times 100$ <p>onde:</p> <p>IAD_{2i} = Índice de Atendimento à Demanda $T_{baix_{2i}}$ = Total Baixados $C_{n_{2i}}$ = Casos Novos i = Unidade Judiciária do 2º Grau</p>																	
Periodicidade	Trimestral																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades Judiciárias do 2º Grau / Secretaria Judiciária - SJ																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="2">2021-2022</th> <th colspan="4">Revisão 2023-2026</th> </tr> <tr> <td>2021: 100%</td> <td>2022: 100%</td> <td>2023: 100%</td> <td>2024: 100%</td> <td>2025: 100%</td> <td>2026: 100%</td> </tr> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: 100%	2022: 100%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: 100%	2022: 100%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 85,4%																
Observação	As classes judiciais a serem consideradas são as constantes no glossário JUSTIÇA EM NÚMEROS																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e apoio da tramitação processual - Aprimorar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Taxa de Congestionamento Líquida do 1º Grau																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$TCL_1 = \frac{C_p - CpExt_{Fisc1} - SusN_{Fisc1}}{C_p - CpExt_{Fisc1} - SusN_{Fisc1} + TBaix - TBaixExt_{Fisc1}}$ <p>onde:</p> <p>TCL_1 = Taxa de Congestionamento Líquida do 1º Grau</p> <p>C_p = Total de casos pendentes;</p> <p>C_pExt_{Fisc1} = Casos pendentes de execução fiscal no 1º Grau;</p> <p>$SusN_{Fisc1}$ = Total de processos suspensos, sobretestados ou em arquivo provisório, exceto os processos de execução fiscal;</p> <p>$TBaix$ = Total de processos baixados;</p> <p>$TBaixExt_{Fisc1}$ = Total de processos baixados de execução fiscal no 1º Grau.</p>																	
Periodicidade	Trimestral																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #004a99; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 50%</td> <td style="text-align: center;">2022: 50%</td> <td style="text-align: center;">2023: 30%</td> <td style="text-align: center;">2024: 25%</td> <td style="text-align: center;">2025: 20%</td> <td style="text-align: center;">2026: 20%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 50%	2022: 50%	2023: 30%	2024: 25%	2025: 20%	2026: 20%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 50%	2022: 50%	2023: 30%	2024: 25%	2025: 20%	2026: 20%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 44,4%																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - As classes judiciais a serem consideradas são as constantes no glossário da JUSTIÇA EM NÚMEROS - Computar os processos de 1º grau, somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal - São desconsiderados os processos suspensos, sobretestados ou arquivados provisoriamente e as execuções fiscais 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e assessoramento da tramitação processual - Intensificar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Taxa de Congestionamento Líquida do 2º Grau											
Perspectiva	Processos Internos											
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional											
Descrição	Afere o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva											
Tipo de indicador	Desempenho											
Fórmula	$TCL_2 = \frac{C_p - Sus}{C_p - Sus + TBaix}$ <p>onde:</p> <p>TCL₂ = Taxa de Congestionamento Líquida do 2º Grau</p> <p>C_p = Total de casos pendentes</p> <p>Sus = Total de processos suspensos, sobreestados ou em arquivo provisório</p> <p>T_{baix} = Total de processos baixados</p>											
Periodicidade	Trimestral											
Responsável pelo cumprimento	Unidades Judiciárias do 2º Grau, Secretaria Judiciária - SJ											
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN											
Polaridade	Quanto menor, melhor											
Fonte de dados	Sistema ATENA											
Metas	2021-2022 Revisão 2023-2026 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 16.66%;">2021: 50%</td> <td style="width: 16.66%;">2022: 50%</td> <td style="width: 16.66%;">2023: 20%</td> <td style="width: 16.66%;">2024: 20%</td> <td style="width: 16.66%;">2025: 20%</td> <td style="width: 16.66%;">2026: 20%</td> </tr> </table>						2021: 50%	2022: 50%	2023: 20%	2024: 20%	2025: 20%	2026: 20%
2021: 50%	2022: 50%	2023: 20%	2024: 20%	2025: 20%	2026: 20%							
Histórico do indicador	2021: -	2022: 14,5%										
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - As classes judiciais a serem consideradas são as constantes no glossário da JUSTIÇA EM NÚMEROS - Computar os casos de conhecimento de 2º grau - São desconsiderados os processos suspensos e sobreestados ou arquivados provisoriamente 											
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e assessoramento da tramitação processual - Intensificar a comunicação com as partes interessadas 											
Aplicabilidade imediata?	Sim											

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes do 1º Grau																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere o tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação até o último dia do ano-base																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$Tp_{TPP1} = \frac{\sum_{i=1}^{Cp_1} (DtRef - DtAut_i)}{Cp_1}$ <p>onde:</p> <p>Tp_{TPP1} = Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes do 1º Grau $DtRef$ = Data de referência $DtAut_i$ = Data de autuação Cp_1 = Total de casos pendentes</p>																	
Periodicidade	Semestral																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 500</td> <td style="text-align: center;">2024: 450</td> <td style="text-align: center;">2025: 400</td> <td style="text-align: center;">2026: 350</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: -	2022: -	2023: 500	2024: 450	2025: 400	2026: 350
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: -	2022: -	2023: 500	2024: 450	2025: 400	2026: 350													
Histórico do indicador	2021: 510	2022: 572																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - O indicador estima o tempo médio bruto - O indicador será calculado sem considerar os prazos em que os processos estiveram suspensos, sobrestados ou arquivados provisoriamente - Não são considerados os processos de execução - Variáveis Atena: CpCCrim1 e CpCNCrim1 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e assessoramento da tramitação processual - Aprimorar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes do 2º Grau																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere o tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação até o último dia do ano-base																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$Tp_{TPP2} = \frac{\sum_{i=1}^{Cp_2} (DtRef - DtAut_i)}{Cp_2}$ <p>onde:</p> <p>Tp_{TPP2} = Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes do 2º Grau</p> <p>DtRef = Data de referência</p> <p>DtAut_i = Data de autuação</p> <p>Cp₂ = Casos pendentes do 2º Grau</p>																	
Periodicidade	Semestral																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades Judiciárias do 2º Grau / Secretaria Judiciária - SJ																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 150</td> <td style="text-align: center;">2024: 150</td> <td style="text-align: center;">2025: 150</td> <td style="text-align: center;">2026: 150</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: -	2022: -	2023: 150	2024: 150	2025: 150	2026: 150
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: -	2022: -	2023: 150	2024: 150	2025: 150	2026: 150													
Histórico do indicador	2021: 802	2022: 170																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - O indicador estima o tempo médio bruto - O indicador será calculado sem considerar os prazos em que os processos estiveram suspensos, sobrestados ou arquivados provisoriamente - Variáveis Atena: CpCrim2 e CpNCrim2 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e assessoramento da tramitação processual - Aprimorar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Tempo Médio das Ações Penais																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Garantir a agilidade e a produtividade na prestação jurisdicional																	
Descrição	Afere o tempo de duração das Ações Penais (em dias), decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$TpAP = \frac{\sum_{i=1}^{AP} (DtRef - DtAut_i)}{AP}$ <p>onde:</p> <p>TpAP = Tempo Médio das Ações penais DtRef = Data de referência DtAut_i = Data de autuação AP = Total de ações penais</p>																	
Periodicidade	Semestral																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais / Unidades Judiciárias do 2º Grau																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	ATENA																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 600</td> <td style="text-align: center;">2024: 550</td> <td style="text-align: center;">2025: 525</td> <td style="text-align: center;">2026: 500</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: -	2022: -	2023: 600	2024: 550	2025: 525	2026: 500
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: -	2022: -	2023: 600	2024: 550	2025: 525	2026: 500													
Histórico do indicador	2021: 1.690	2022: 1.809																
Observação	Variável Atena: CpCCrim1																	
Iniciativas relacionadas	Força de trabalho para apoio às atividades relacionadas a processos nas zonas eleitorais																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Processos Administrativos Disciplinares Baixados																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais																	
Descrição	Indica o percentual de Processos Administrativos Disciplinares (PADs) baixados em relação ao acervo de Processos Administrativos Disciplinares no tribunal, no período																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iPAD_B = \frac{PAD_B}{PAD_P + PAD_N}$ <p>onde:</p> <p>$iPAD_B$ = Índice de Processos Administrativos Disciplinares Baixados</p> <p>PAD_B = PADs Baixados</p> <p>PAD_P = PADs Pendentes</p> <p>PAD_N = PADs Novos</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Assessoria Jurídica da Presidência - ASSPRESI / Corregedoria Regional Eleitoral - CRE / Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP/ Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar - CPPAD																	
Responsável pela medição	Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar - CPPAD																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Sistema Eletrônico de Informações - SEI e Processo Judicial Eletrônico - PJe																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #4f81bd; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 0,4</td> <td style="text-align: center;">2022: 0,4</td> <td style="text-align: center;">2023: 0,5</td> <td style="text-align: center;">2024: 0,5</td> <td style="text-align: center;">2025: 0,6</td> <td style="text-align: center;">2026: 0,6</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 0,4	2022: 0,4	2023: 0,5	2024: 0,5	2025: 0,6	2026: 0,6
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 0,4	2022: 0,4	2023: 0,5	2024: 0,5	2025: 0,6	2026: 0,6													
Histórico do indicador	2021: 1,0	2022: 1,0																
Observação	<p>PADs Baixados: PADs julgados no período de referência</p> <p>PADs Pendentes: PADs pendentes no início do período de referência</p> <p>PAD Novo: PADs novos criados no período de referência</p>																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilização de instruções sobre processo administrativo disciplinar às(aos) servidoras(es); - Realização de capacitações promovidas pelo próprio TRE-PI ou em parceria com outros órgãos; - Regulamentar a Política de Integridade do TRE-PI 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais																	
Descrição	Afere o tempo de duração dos casos pendentes (em dias), decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$TpCpICE = \frac{\sum_{i=1}^{CpICE} (DtRef - DtAut_i)}{CpICE}$ <p>onde:</p> <p>TpCpICE = Tempo médio dos processos pendentes de improbidade, corrupção e crimes eleitorais</p> <p>DtRef = Data base de cálculo</p> <p>DtAut_i = Data do início (recebimento) dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais</p> <p>CpICE = Total de casos pendentes nos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes</p>																	
Periodicidade	Semestral																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais / Unidades Judiciárias do 2º Grau																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="2">2021-2022</th> <th colspan="4">Revisão 2023-2026</th> </tr> <tr> <td>2021: -</td> <td>2022: 365</td> <td>2023: 365</td> <td>2024: 365</td> <td>2025: 365</td> <td>2026: 365</td> </tr> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: 365	2023: 365	2024: 365	2025: 365	2026: 365
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: 365	2023: 365	2024: 365	2025: 365	2026: 365													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 570																
Observação	<p>Variáveis ATENA: CNCCrim e CNCNCrim</p> <p>Classes a serem medidas: AÇÃO PENAL ELEITORAL (11528), RECURSO CRIMINAL (1343), AÇÃO DE INVESTIGAÇÃO JUDICIAL ELEITORAL (11527), AÇÃO DE IMPUGNAÇÃO DE MANDATO ELETIVO (11526), REPRESENTAÇÕES ESPECIAIS (12630)</p>																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estimular a participação e o controle social - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e apoio da tramitação processual 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Prescrição																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Combater a corrupção, a improbidade administrativa e os ilícitos eleitorais																	
Descrição	Afere a razão entre o total de julgamentos por prescrição em relação ao total de julgamentos de processos relativos à Improbidade Administrativa, à Corrupção e aos Ilícitos Eleitorais, conforme tabelas de classes e assuntos constante do anexo I																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iPresc = \frac{JuPresc}{SentC}$ <p>onde:</p> <p><i>iPresc</i> = Índice de Prescrição <i>JuPresc</i> = Julgamentos com Prescrição, considerando os processos computados em <i>SentC</i> que receberam os movimentos 471 (para os casos de improbidade) e 11879, 11878 e 1045 (corrupção e ilícitos eleitorais) <i>SentC</i> = Sentenças de Conhecimento</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Cartórios Eleitorais / Unidades Judiciais do 2º Grau																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Sistema ATENA																	
Metas	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">2021-2022</th> <th colspan="4">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021: -</td> <td>2022: 5,00%</td> <td>2023: 1,20%</td> <td>2024: 1,15%</td> <td>2025: 1,10%</td> <td>2026: 1,00%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: 5,00%	2023: 1,20%	2024: 1,15%	2025: 1,10%	2026: 1,00%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: 5,00%	2023: 1,20%	2024: 1,15%	2025: 1,10%	2026: 1,00%													
Histórico do indicador	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2021: 0,66%</td> <td>2022: 1,20%</td> <td colspan="5"></td> </tr> </table>							2021: 0,66%	2022: 1,20%									
2021: 0,66%	2022: 1,20%																	
Observação	As classes judiciais a serem consideradas são as constantes do Anexo I.																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer política de uniformização de atos processuais - Estabelecer uma política de controle e apoio da tramitação processual - Aprimorar a comunicação com as partes interessadas 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Aderência à Política de Segurança da Informação																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar os mecanismos de transparência, segurança e acesso à informação																	
Descrição	Refere-se ao cumprimento dos requisitos da Política de Segurança da Informação do TRE-PI																	
Tipo de indicador	Resultado																	
Fórmula	$IA_{PSI} = \frac{QR_c}{TR} \times 100$ <p>onde:</p> <p>IA_{PSI} = Índice de Aderência à Política de Segurança da Informação</p> <p>QR_c = Quantidade de requisitos cumpridos</p> <p>TR = Total de requisitos</p>																	
Periodicidade	Semestral																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI																	
Responsável pela medição	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Planilha de requisitos, baseados na Política de Segurança da Informação (PSI)																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #336699; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 85%</td> <td style="text-align: center;">2022: 90%</td> <td style="text-align: center;">2023: 75%</td> <td style="text-align: center;">2024: 85%</td> <td style="text-align: center;">2025: 90%</td> <td style="text-align: center;">2026: 95%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 85%	2022: 90%	2023: 75%	2024: 85%	2025: 90%	2026: 95%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 85%	2022: 90%	2023: 75%	2024: 85%	2025: 90%	2026: 95%													
Histórico do indicador	2021: 42,86%	2022: 68,75%																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - Para efeito de medição do indicador serão considerados requisitos todos os artigos da PSI. Cada parágrafo do artigo também será considerado um requisito desde que ele trate uma situação de exceção - O indicador permanece necessário, visto que todos os normativos previstos na PSI precisam ser revistos e novos controles previstos ainda precisam ser implementados - A mudança das metas foi realizada em função da adesão pelo TRE-PI a nova Política de Segurança da Informação publicada pelo Tribunal Superior Eleitoral por meio da Resolução TSE nº 23644/2021, o que ocasionou a alteração dos requisitos de avaliação 																	
Iniciativas relacionadas	Plano de ação para melhoria dos controles de segurança da informação (Doc. SEI nº 1749765)																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice da Transparência																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar os mecanismos de transparência, segurança e acesso à informação																	
Descrição	Afere o percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário apurado pelo CNJ																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iT = \frac{TI_c}{TI} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iT = Índice da Transparência TI_c = Total de itens cumpridos TI = Total de itens</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades da Secretaria do TRE-PI																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	CNJ/DGE, disponível em: https://www.cnj.jus.br/transparencia-cnj/ranking-da-transparencia/																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #005a99; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 90%</td> <td style="text-align: center;">2022: 95%</td> <td style="text-align: center;">2023: 100%</td> <td style="text-align: center;">2024: 100%</td> <td style="text-align: center;">2025: 100%</td> <td style="text-align: center;">2026: 100%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 90%	2022: 95%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 90%	2022: 95%	2023: 100%	2024: 100%	2025: 100%	2026: 100%													
Histórico do indicador	2021: 93,3%	2022: 100%																
Observação	O monitoramento dos itens do Ranking da Transparência no portal do TRE-PI																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a transparência de Informações para o público interno e externo - Promover ação para capacitação e habilitação de servidores de todas as unidades para publicação na intranet e internet 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Notícias do TRE-PI											
Perspectiva	Processos Internos											
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa											
Descrição	Notícias veiculadas no site do TRE-PI e posts publicados nas mídias sociais (Instagram, Facebook e Twitter)											
Tipo de indicador	Desempenho											
Fórmula	$iN = \frac{(Q_{site_1} + Q_{Face_1} + Q_{Insta_1} + Q_{twitt_1}) - (Q_{site_0} + Q_{Face_0} + Q_{Insta_0} + Q_{twitt_0})}{Q_{site_0} + Q_{Face_0} + Q_{Insta_0} + Q_{twitt_0}} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iN = Índice de notícias</p> <p>Q_{site_1} = Quantidade de notícias veiculadas no site do TRE-PI período do ano avaliado</p> <p>Q_{site_0} = Quantidade de notícias veiculadas no site do TRE-PI no mesmo período do ano eleitoral anterior</p> <p>Q_{Face_1} = Quantidade de posts publicados no Facebook do TRE-PI no período do ano avaliado</p> <p>Q_{Face_0} = Quantidade de posts publicados no Facebook do TRE-PI no mesmo período do ano eleitoral anterior</p> <p>Q_{Insta_1} = Quantidade de posts publicados no Instagram do TRE-PI no período do ano avaliado</p> <p>Q_{Insta_0} = Quantidade de posts publicados no Instagram do TRE-PI no mesmo período do ano eleitoral equivalente</p> <p>Q_{twitt_1} = Quantidade de notícias veiculadas no Twitter do TRE-PI período do ano avaliado</p> <p>Q_{twitt_0} = Quantidade de notícias veiculadas no Twitter do TRE-PI no mesmo período do ano eleitoral anterior</p>											
Periodicidade	Trimestral											
Responsável pelo cumprimento	Serviço de Imprensa e Comunicação Social - IMCOS											
Responsável pela medição	Serviço de Imprensa e Comunicação Social - IMCOS											
Polaridade	Quanto maior, melhor											
Fonte de dados	Métricas do total de publicações na Internet, Facebook, Instagram e Twitter											
Metas	2021-2022 Revisão 2023-2026 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">2021: 10%</td> <td style="width: 15%;">2022: 10%</td> <td style="width: 15%;">2023: 10%</td> <td style="width: 15%;">2024: 10%</td> <td style="width: 15%;">2025: 10%</td> <td style="width: 15%;">2026: 10%</td> </tr> </table>						2021: 10%	2022: 10%	2023: 10%	2024: 10%	2025: 10%	2026: 10%
2021: 10%	2022: 10%	2023: 10%	2024: 10%	2025: 10%	2026: 10%							
Histórico do indicador	2021: -	2022: 47,2%										
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - A comparação é sempre realizada com o ano equivalente anterior, ou seja, ano eleitoral comparado com ano eleitoral anterior, ou, ano NÃO eleitoral comparado com ano NÃO eleitoral anterior - Percentual medido em comparação ao antepenúltimo ano (ou seja, ano eleitoral medido em comparação com eleitoral anterior e ano não eleitoral medido em comparação ao ano não eleitoral anterior) - A partir de 2024 passará a ser considerado no cálculo do indicador a mídia Twitter 											
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Intensificar as ações de capacitação de servidoras(es) relacionados à comunicação institucional 											
Aplicabilidade imediata?	Sim											

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice Satisfação com Comunicação Interna																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa																	
Descrição	Afere o nível de satisfação das(os) servidoras(es) com a comunicação interna																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$IS_{CI} = \left(\frac{S_1 + F_1 + S_2 + F_2 + S_3 + F_3}{Tr} \right) \times 100$ <p>onde:</p> <p>IS_{CI} = Índice Satisfação com Comunicação Interna S_1 = Número de pessoas que responderam sempre na Pergunta 1 F_1 = Número de pessoas que responderam frequentemente na Pergunta 1 S_2 = Número de pessoas que responderam sempre na Pergunta 2 F_2 = Número de pessoas que responderam frequentemente na Pergunta 2 S_3 = Número de pessoas que responderam sempre na Pergunta 3 F_3 = Número de pessoas que responderam frequentemente na Pergunta 3 Tr = Total de respostas para as 3 perguntas</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP / Serviço de Imprensa e Comunicação Social - IMCOS																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Pesquisa de Satisfação																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 70%</td> <td style="text-align: center;">2022: 71%</td> <td style="text-align: center;">2023: 80%</td> <td style="text-align: center;">2024: 80%</td> <td style="text-align: center;">2025: 80%</td> <td style="text-align: center;">2026: 80%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 70%	2022: 71%	2023: 80%	2024: 80%	2025: 80%	2026: 80%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 70%	2022: 71%	2023: 80%	2024: 80%	2025: 80%	2026: 80%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 77%																
Observação	<p>Pesquisa realizada junto às(os) servidoras(es) por meio de pesquisa interna. Na pesquisa de satisfação com a comunicação interna do TRE-PI são avaliados três quesitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sou bem informado sobre assuntos da Justiça Eleitoral? (Campanhas, Cursos, Decisões, Eventos e Normativos Internos) 2. As informações de que preciso para executar minhas atividades são de fácil acesso? 3. As informações divulgadas nos canais de comunicação (Intranet, Internet, Redes Sociais, E-mail Institucional, DJE) fazem diferença no seu dia a dia? 																	
Iniciativas relacionadas	Criação de grupos de comunicação no WhatsApp																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Alcance das Metas Socioambientais																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Promover a sustentabilidade, a acessibilidade e a inclusão																	
Descrição	Afere o percentual de alcance das metas estabelecidas no PLS (Plano de Logística Sustentável)																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iAMS = \frac{TM_a}{TM} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iAMS = Índice de Alcance das Metas Socioambientais TM_a = Total de metas alcançadas TM = Total de metas</p>																	
Periodicidade	Trimestral																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Administração Orçamento e Finanças - SAOF / Núcleo de Sustentabilidade e de Acessibilidade e inclusão - NSA																	
Responsável pela medição	Núcleo de Sustentabilidade e de Acessibilidade e Inclusão - NSA / Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Sistema de gastos; faturas e planilhas das variáveis socioambientais das unidades do TRE-PI (Sede, anexo e Cartórios Eleitorais da Capital e do Interior)																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #0070C0; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 70%</td> <td style="text-align: center;">2022: 75%</td> <td style="text-align: center;">2023: 85,0%</td> <td style="text-align: center;">2024: 85,0%</td> <td style="text-align: center;">2025: 85,0%</td> <td style="text-align: center;">2026: 85,0%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 70%	2022: 75%	2023: 85,0%	2024: 85,0%	2025: 85,0%	2026: 85,0%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 70%	2022: 75%	2023: 85,0%	2024: 85,0%	2025: 85,0%	2026: 85,0%													
Histórico do indicador	2021: 68%	2022: 71,4%																
Observação	<p>Metas estabelecidas para os seguintes indicadores do PLS tendo como referência o Anexo I da Resolução CNJ nº 400/2021</p> <p>CRE - Consumo de energia elétrica por m²</p> <p>CRA - Consumo de água por m²</p> <p>CC - Consumo de copos descartáveis per capita</p> <p>CP - Consumo de papel per capita</p> <p>DPA - Destinação de papel para reciclagem per capita</p> <p>CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral per capita</p> <p>QEI - Quantidade de equipamentos de impressão per capita</p>																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Campanhas - Palestras - Cursos com intuito de fortalecer uma conscientização mais sustentável - Projeto energia sustentável 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Acessibilidade																	
Perspectiva	Processos Internos																	
Objetivo Estratégico	Promover a Sustentabilidade, a Acessibilidade e a Inclusão																	
Descrição	Afere o percentual de prédios ocupados pela Justiça Eleitoral do Piauí adequados ou adaptados para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$IA = \frac{TPA}{TPO} \times 100$ <p>onde:</p> <p>IA = Índice de Acessibilidade TPA = Total de Prédios Adaptados para pessoas com deficiência TPO = Total de Prédios Ocupados</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças - SAOF																	
Responsável pela medição	Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças - SAOF																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	ENARQ																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 70%</td> <td style="text-align: center;">2024: 75%</td> <td style="text-align: center;">2025: 80%</td> <td style="text-align: center;">2026: 85%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 85%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 85%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 64%																
Observação	Serão considerados prédios ocupados pela Justiça Eleitoral do Piauí, adequados ou adaptados para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, de acordo com critérios estabelecidos pela Comissão Permanente de Acessibilidade - CPAI																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Instalação de rampas - Sinalização - Adaptação de banheiros 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Taxa de Adequação das Instalações Físicas dos Cartórios Eleitorais																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Fortalecer a 1ª instância de jurisdição																	
Descrição	Adequação das instalações físicas dos cartórios eleitorais																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$AIF = \frac{TPos}{TRes}$ <p>onde:</p> <p>AIF = Taxa de Adequação das Instalações Físicas dos Cartórios Eleitorais TPos = Total de respostas positivas TRes = Total de respostas</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Administração Orçamento e Finanças - SAOF																	
Responsável pela medição	Coordenadoria de Apoio Administrativo - COAAD / Serviço de Administração Predial e Transportes-SEAPT																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	SEI/Questionário																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 70%</td> <td style="text-align: center;">2024: 75%</td> <td style="text-align: center;">2025: 80%</td> <td style="text-align: center;">2026: 80%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: -																
Observação	<p>*Questionário padronizado:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A área do imóvel é suficiente para o desenvolvimento das atividades cartoriais; 2. O imóvel possui ao menos 01(um) sanitário, com vaso e lavatório, em perfeito funcionamento; 3. O imóvel possui como piso uma das opções: cerâmicas; placas vinílicas ou melamínicas (fórmica); cimento liso; mármores, granitos, granilites ou similares; 4. A cobertura do imóvel atende a uma das opções: em laje de concreto, com cobertura; em telha cerâmica ou fibrocimento, com forro; 5. O imóvel possui reservatório de água potável coberto; 6. As instalações elétricas do imóvel são suficientes para o funcionamento do cartório; 7. As instalações de rede (lógica) e telefonia do imóvel são suficientes para o funcionamento do cartório; 8. As esquadrias (portas e janelas) do imóvel são resistentes, vedadas à passagem de águas pluviais e conferem segurança ao cartório; 9. O imóvel possui iluminação e ventilação/condicionamento de ar suficientes; 10. O imóvel é acessível para pessoas com mobilidade reduzida (rampa, banheiro e sinalização [piso podotátil]); 11. O imóvel localiza-se em via de fácil acesso ao público; 12. O imóvel está devidamente limpo, livre de mofo, insetos ou quaisquer outros animais; 13. O imóvel está com pintura adequada e em bom estado; 14. O imóvel está livre de infiltrações; 15. O mobiliário do imóvel é adequado para o desenvolvimento das atividades cartoriais. 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração, implementação e monitoramento do Plano de Manutenção dos imóveis ocupados pela Justiça Eleitoral; - Elaboração e instituição de modelo de gestão imobiliária. 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade no Eixo “Governança”									
Perspectiva	Gestão e Inovação									
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura									
Descrição	Afere o percentual da pontuação alcançada no eixo “Governança”, conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desse eixo									
Tipo de indicador	Desempenho									
Fórmula	$GOV = \frac{TR_c}{TR} \times 100$ <p>onde:</p> <p>GOV = Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade no Eixo “Governança” TR_c = Total de requisitos cumpridos TR = Total de requisitos</p>									
Periodicidade	Anual									
Responsável pelo cumprimento	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN / Comitê Gestor Regional de Priorização do 1º Grau de Jurisdição - CGRP / Comissão Permanente de Segurança / Comissão de Memória / Comissão de Assédio Moral									
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN									
Polaridade	Quanto maior, melhor									
Fonte de dados	Portaria que regulamenta o Prêmio CNJ de Qualidade e informações encaminhadas pelo CNJ para avaliação da premiação									
Metas	2021-2022 Revisão 2023-2026									
	2021: 80%	2022: 80%	2023: 80%	2024: 80%	2025: 80%	2026: 80%				
Histórico do indicador	2021: 67,7%	2022: 75%								
Observação										
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Aperfeiçoar ações de promoção do uso sustentável de recursos naturais e bens públicos - Aperfeiçoar a qualidade de vida no ambiente de trabalho - Aprimorar instrumentos de governança 									
Aplicabilidade imediata?	Sim									

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Governança Organizacional Pública (iGG)																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura																	
Descrição	Nível de maturidade da governança pública segundo critérios do TCU																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iGG = \frac{TC_a}{TC} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iGG = Índice de Governança Organizacional Pública TC_a = Total de critérios atendidos TC = Total de critérios</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretarias / Ouvidoria / Serviço de Imprensa e Comunicação Social - IMCOS																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Questionário de governança pública-TCU/Auto governança e Relatórios respectivos																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: 40%</td> <td style="text-align: center;">2023: 43%</td> <td style="text-align: center;">2024: 46%</td> <td style="text-align: center;">2025: 49%</td> <td style="text-align: center;">2026: 52%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: 40%	2023: 43%	2024: 46%	2025: 49%	2026: 52%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: 40%	2023: 43%	2024: 46%	2025: 49%	2026: 52%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 41,1%																
Observação	Encontra-se em processo de coleta de dados a avaliação do TCU 2021, e a próxima medição será realizada somente em 2022 por meio do uso da ferramenta de autoavaliação do referido órgão de contas																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Aprimorar Instrumentos de Governança - Promover inovação - Promover a transparéncia de Informações Internas - Promover ações para a implementação das boas práticas de governança relacionadas no questionário do TCU 																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Cumprimento das Recomendações de Auditorias																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura																	
Descrição	Afere o percentual de cumprimento das recomendações de auditoria acolhidas pela Presidência																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$ICR_i = \frac{RC_i}{RA_{i-1}} \times 100$ <p>onde:</p> <p>ICR_i = Índice de Cumprimento das Recomendações</p> <p>RC_i = Recomendações cumpridas até o ano subsequente ao que foram acolhidas</p> <p>RA_{i-1} = Total de recomendações acolhidas</p> <p>i = Ano de referência</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades auditadas																	
Responsável pela medição	Seção de Auditoria de Gestão Administrativa - SEAGA																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Relatórios de Monitoramento das Auditorias																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 50%</td> <td style="text-align: center;">2022: 50%</td> <td style="text-align: center;">2023: 75%</td> <td style="text-align: center;">2024: 75%</td> <td style="text-align: center;">2025: 80%</td> <td style="text-align: center;">2026: 80%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: 50%	2022: 50%	2023: 75%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: 50%	2022: 50%	2023: 75%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%													
Histórico do indicador	2021: 26,3%	2022: 75%																
Observação	A unidade é responsável apenas pela medição, devendo as ações para o cumprimento serem estabelecidas pela Alta Administração																	
Iniciativas relacionadas	Realização de reuniões periódicas das unidades auditadas para tratar das recomendações específicas e dar retorno para Alta Administração																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Cumprimento das Inspeções de Ciclo																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura																	
Descrição	Afere o percentual de inspeções de ciclo realizadas nas Zonas Eleitorais do Piauí																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iCIC = \frac{ZEI}{ZE} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iCIC = Índice de Cumprimento das Inspeções de Ciclo ZEI = Total de Zonas Eleitorais Inspelcionadas ZE = Total de Zonas Eleitorais do Estado do Piauí</p>																	
Periodicidade	Bianual																	
Responsável pelo cumprimento	Corregedoria Regional Eleitoral - CRE																	
Responsável pela medição	Seção de Orientação das Zonas Eleitorais Inspeções e Correções - SEOZIC																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Provimento da Corregedoria Regional Eleitoral																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: -</td> <td style="text-align: center;">2024: -</td> <td style="text-align: center;">2025: 35%</td> <td style="text-align: center;">2026: -</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: -	2024: -	2025: 35%	2026: -
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: -	2024: -	2025: 35%	2026: -													
Histórico do indicador	2021: -	2022: -																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - A frequência de inspeções nas zonas eleitorais pela CRE-PI observará o percentual mínimo de 35%, para cada biênio, estabelecido pelo Art. 34, III do Provimento CGE n. 2/2023 - Cada biênio se iniciará no dia primeiro do mês de janeiro do ano par, finalizando no dia 31 de dezembro do ano seguinte 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Expedir Provimento da CRE-PI até dezembro do ano anterior determinando as Zonas Eleitorais que serão inspecionadas no ano subsequente - Incluir previsão orçamentária para custear os trabalhos de Inspeções de Ciclo - Elaborar o cronograma anual de Inspeções de Ciclo - Elaborar portaria designando equipe responsável pela realização das Inspeções de Ciclo 																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Taxa de Condições Adequadas de Segurança																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança, a gestão e a infraestrutura																	
Descrição	O percentual de unidades com nível de segurança considerado adequado																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$CAS = \frac{CAS_{CE} + CAS_{PAdm}}{CE + PAdm} \times 100$ <p>onde:</p> <p>CAS = Taxa de Condições Adequadas de Segurança CAS_{CE} = Cartórios Eleitorais com Condições Adequadas de Segurança CAS_{PAdm} = Prédios Administrativos com Condições Adequadas de Segurança CE = Total de Cartórios Eleitorais PAdm = Total de Prédios Administrativos</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Administração Orçamento e Finanças - SAOF																	
Responsável pela medição	Gabinete da Polícia Judicial e Inteligência - GPJI																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Planilhas de controle																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 90%</td> <td style="text-align: center;">2024: 95%</td> <td style="text-align: center;">2025: 100%</td> <td style="text-align: center;">2026: 100%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 90%	2024: 95%	2025: 100%	2026: 100%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 90%	2024: 95%	2025: 100%	2026: 100%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: -																
Observação	<p>1 - Entende-se por unidade os 74 cartórios eleitorais e os 05 prédios administrativos (Sede – 02; Arquivo Central, Depósito Cristo Rei e Depósito de Urnas Central)</p> <p>2 - A avaliação da adequação das condições de segurança pontuará as unidades segundo os critérios abaixo, considerando adequado o imóvel que obtiver no mínimo 70 pontos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Força de segurança (agentes de segurança, Polícia Militar, Guarda Municipal, Vigilância) – 20 pontos - Instalações físicas voltadas para a segurança (alarmes, monitoramento por circuito interno de câmeras, barreiras físicas) – 80 pontos, distribuídos na forma a seguir: <ul style="list-style-type: none"> a) Alarmes (20 pontos) b) Circuito interno de câmeras em atividade (30 pontos) c) Barreiras físicas (10 pontos) d) Extintor de incêndio com carga atualizada (20 pontos) 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Execução de Plano de Ação de Segurança dos Cartórios Eleitorais - Mapeamento de riscos das áreas de localização dos cartórios e prédios administrativos 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Aderência Orçamentária																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira																	
Descrição	Afere o percentual de execução de acordo com o planejado																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$IAO = \frac{ODEFP}{ODA}$ <p>onde:</p> <p>IAO = Índice de Aderência Orçamentária ODEFP = Orçamento Discricionário Executado Fiel ao Planejado ODA = Orçamento Discricionário Autorizado no Exercício (LOA + Créditos)</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades demandantes das despesas com apoio da Administração Superior do TRE-PI																	
Responsável pela medição	Coordenadoria de Orçamento e Finanças - COOF																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Sigepro-Web e Tesouro Gerencial e/ou Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 70%</td> <td style="text-align: center;">2022: 70%</td> <td style="text-align: center;">2023: 72%</td> <td style="text-align: center;">2024: 73%</td> <td style="text-align: center;">2025: 73%</td> <td style="text-align: center;">2026: 73%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 70%	2022: 70%	2023: 72%	2024: 73%	2025: 73%	2026: 73%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 70%	2022: 70%	2023: 72%	2024: 73%	2025: 73%	2026: 73%													
Histórico do indicador	2021: 68,6%	2022: 63,1%																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - Serão considerados Recursos Orçamentários Discricionários todos aqueles disponibilizados por ocasião da Lei Orçamentária Anual (LOA) bem como os créditos adicionais autorizados pelo TSE para custeio e investimento - Excluídos aqueles relativos a benefícios assistenciais - As metas previstas estão em conformidade com as metas estabelecidas pelo TSE 																	
Iniciativas relacionadas	Ações participativas para melhorar a aderência orçamentária																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Perdas Orçamentárias																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira																	
Descrição	Afere a relação entre o valor não executado e o valor autorizado																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iPO = \frac{ODnE}{ODA}$ <p>onde:</p> <p>iPO = Índice de Perdas Orçamentárias ODnE = Orçamento Discricionário Não Executado ODA = Orçamento Discricionário Autorizado no Exercício</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades demandantes das despesas com apoio da COOF																	
Responsável pela medição	Coordenadoria de Orçamento e Finanças - COOF																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Tesouro Gerencial e/ou Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 2%</td> <td style="text-align: center;">2022: 2%</td> <td style="text-align: center;">2023: 2,4%</td> <td style="text-align: center;">2024: 2,3%</td> <td style="text-align: center;">2025: 2,3%</td> <td style="text-align: center;">2026: 2,3%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: 2%	2022: 2%	2023: 2,4%	2024: 2,3%	2025: 2,3%	2026: 2,3%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: 2%	2022: 2%	2023: 2,4%	2024: 2,3%	2025: 2,3%	2026: 2,3%													
Histórico do indicador	2021: 0,05%	2022: 0,01%																
Observação	As metas previstas estão em conformidade com as metas estabelecidas pelo TSE																	
Iniciativas relacionadas	Ações participativas para reduzir as perdas orçamentárias, por meio de monitoramento da execução orçamentária																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Inscrição em Restos a Pagar																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira																	
Descrição	Afere o percentual da despesa inscrita em restos a pagar																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iIRP = \frac{DDIRP}{DDE} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iIRP = Índice de Inscrição em Restos a Pagar</p> <p>DDIRP = Total da Despesa Discricionária Inscrita em Restos a Pagar</p> <p>DDE = Total da Despesa Discricionária Empenhada no Exercício Financeiro</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades demandantes das despesas com apoio do Conselho de Governança e Estratégia - CONGEST																	
Responsável pela medição	Coordenadoria de Orçamento e Finanças - COOF																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	Tesouro Gerencial e/ou Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 16,0%</td> <td style="text-align: center;">2024: 15,5%</td> <td style="text-align: center;">2025: 15,5%</td> <td style="text-align: center;">2026: 15,5%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 16,0%	2024: 15,5%	2025: 15,5%	2026: 15,5%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 16,0%	2024: 15,5%	2025: 15,5%	2026: 15,5%													
Histórico do indicador	2021: 44,6%	2022: 34,6%																
Observação	Trata-se de novo indicador que tem como objetivo promover maior transparência e eficiência na gestão orçamentária e financeira																	
Iniciativas relacionadas	Ações participativas objetivando o fiel cumprimento do planejamento orçamentário																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Governança de Contratações (iGovContrat)																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Promover a governança de contratações																	
Descrição	Afere o nível de maturidade da governança das contratações do TRE-PI																	
Tipo de indicador	Resultado																	
Fórmula	$\text{iGovContrat} = \frac{\sum p_i}{n} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iGovContrat = Índice de Governança de Contratações</p> <p>p_i = Peso das respostas</p> <p>$TQ_{iGovContrat}$ = Total de questões do iGovContrat</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Unidades administrativas do Tribunal com apoio da Alta Administração																	
Responsável pela medição	Secretaria de Administração Orçamento e Finanças - SAOF																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Questionário de governança/gestão - TCU e Relatórios respectivos																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2021: 35%</th> <th style="text-align: center;">2022: 40%</th> <th style="text-align: center;">2023: 50%</th> <th style="text-align: center;">2024: 55%</th> <th style="text-align: center;">2025: 60%</th> <th style="text-align: center;">2026: 65%</th> </tr> </thead> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: 35%	2022: 40%	2023: 50%	2024: 55%	2025: 60%	2026: 65%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: 35%	2022: 40%	2023: 50%	2024: 55%	2025: 60%	2026: 65%													
Histórico do indicador	2021: 51,7%	2022: -																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - Esse índice é gerado pela combinação dos resultados obtidos em “Governança das Contratações” (GovContrat) com o “Índice de Gestão das Contratações” (iGestContrat). A aplicabilidade será feita por meio do questionário de governança – iGG-TCU, nos anos em que não houver aplicação pelo próprio TCU, a medição fica condicionada à disponibilização de autoavaliação pelo TCU - Questões/subquestões do iGovContrat: 2137, 2138, 4311, 4321, 4322, 4323, 4331, 4332, 2111, 2112, 4341 e 4342 - É atribuído peso 0 para quem responder “Não adota” e “Não se aplica (risco não tratado)”, peso 0,05 para quem responder “Há decisão formal ou plano aprovado para adotá-la”, peso 0,15 para quem responder “Adota em menor parte”, peso 0,5 para quem responder “Adota parcialmente” e “Não se aplica (risco medianamente tratado)”, peso 1 para quem responder “Adota em grande parte ou totalmente”, “Adota” e “Não se aplica (risco controlado ou inexistente)” - Nos termos do art. 11, parágrafo único da Lei nº 14.133/2021, a Alta Administração é responsável pela governança das contratações 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicar o questionário de governança disponível na página do TCU, com base nos critérios estabelecidos pelo órgão de controle externo para fins de medição de iGG - Elaborar Plano de Ação objetivando melhorar a meta proposta, focando nos itens de gestão não atendidos pelo TRE-PI, na avaliação de governança do TCU. (Ex: mapeamentos dos riscos das contratações) 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Taxa de Aderência ao Plano de Contratações Anual											
Perspectiva	Gestão e Inovação											
Objetivo Estratégico	Promover a governança de contratações											
Descrição	Afere a taxa de contratações executadas de acordo com o Plano de Contratações Anual											
Tipo de indicador	Desempenho											
Fórmula	$TA_{PCA} = \frac{TC_{PCA}}{TC}$ <p>onde:</p> <p>TA_{PCA} = Taxa de Aderência ao Plano de Contratações Anual (PCA) TC_{PCA} = Total de Contratações Realizadas de Acordo com o Plano de Contratações Anual TC = Total de Contratações Realizadas no Ano</p>											
Periodicidade	Anual											
Responsável pelo cumprimento	Unidades administrativas do Tribunal demandantes de aquisições e/ou serviços											
Responsável pela medição	Secretaria de Administração Orçamento e Finanças - SAOF											
Polaridade	Quanto maior, melhor											
Fonte de dados	Plano Anual de Contratações / Sistema Eletrônico de Informações - SEI / Atas do Conselho de Governança e Estratégia - CONGEST											
Metas	2021-2022 Revisão 2023-2026 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 16.66%;">2021: 50%</td> <td style="width: 16.66%;">2022: 55%</td> <td style="width: 16.66%;">2023: 70%</td> <td style="width: 16.66%;">2024: 75%</td> <td style="width: 16.66%;">2025: 80%</td> <td style="width: 16.66%;">2026: 80%</td> </tr> </table>						2021: 50%	2022: 55%	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%
2021: 50%	2022: 55%	2023: 70%	2024: 75%	2025: 80%	2026: 80%							
Histórico do indicador	2021: 82%	2022: 92,5%										
Observação												
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Encaminhar o PCA para as unidades envolvidas, para conhecimento e execução - Exigir das unidades demandantes informar se a contratação pretendida se encontra prevista no PCA 											
Aplicabilidade imediata?	Sim											

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Absenteísmo																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão de pessoas																	
Descrição	Afere o percentual de ausências das(os) servidoras(es) (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iAbsent = \frac{Da_{serv}}{Q_{dias} \times T_{serv}}$ <p>onde:</p> <p>Da_{serv} = Número de dias de ausências por motivo de saúde (própria ou familiar) da(os) servidoras(es)</p> <p>Q_{dias} = Quantidade de dias no período</p> <p>T_{serv} = Total de servidores no final do período</p>																	
Periodicidade	Trimestral																	
Responsável pelo cumprimento	Serviço de Assistência à Saúde - SAS / Seção de Registros Funcionais - SEREF																	
Responsável pela medição	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP																	
Polaridade	Quanto menor, melhor																	
Fonte de dados	SGRH																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: 15%</td> <td style="text-align: center;">2023: 2%</td> <td style="text-align: center;">2024: 2%</td> <td style="text-align: center;">2025: 2%</td> <td style="text-align: center;">2026: 2%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: -	2022: 15%	2023: 2%	2024: 2%	2025: 2%	2026: 2%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: -	2022: 15%	2023: 2%	2024: 2%	2025: 2%	2026: 2%													
Histórico do indicador	2021: 1,2%	2022: 1,2%																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - Por ocasião da Revisão da Estratégia foi promovido ajuste na meta do indicador - Unidades envolvidas pelo levantamento dos dados: SAS e SEREF 																	
Iniciativas relacionadas	Realização de programas de assistência à saúde, voltados para as maiores causas de absenteísmo verificadas no ano anterior																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Qualidade de Vida no Trabalho																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão de pessoas																	
Descrição	Afere a satisfação do servidor em realizar suas atividades no ambiente de trabalho																	
Tipo de indicador	Resultado																	
Fórmula	$iQV = \left(\frac{MS_1 + S_1 + MS_2 + S_2 + MS_3 + S_3}{Tr} \right) \times 100$ <p>onde:</p> <p>iQV = Índice de Qualidade de Vida no Trabalho MS₁ = Quantidade de respostas “muito satisfeito” nas perguntas da Dimensão 1 S₁ = Quantidade de respostas “satisffeito” nas perguntas da Dimensão 1 MS₂ = Quantidade de respostas “muito satisfeito” nas perguntas da Dimensão 2 S₂ = Quantidade de respostas “satisffeito” nas perguntas da Dimensão 2 MS₃ = Quantidade de respostas “muito satisfeito” nas perguntas da Dimensão 3 S₃ = Quantidade de respostas “satisffeito” nas perguntas da Dimensão 3 T_r = Total de respostas para todas as perguntas avaliadas</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP																	
Responsável pela medição	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Pesquisa de Satisfação																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2021-2022</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: -</td> <td style="text-align: center;">2022: -</td> <td style="text-align: center;">2023: 80%</td> <td style="text-align: center;">2024: 80%</td> <td style="text-align: center;">2025: 85%</td> <td style="text-align: center;">2026: 85%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022		Revisão 2023-2026				2021: -	2022: -	2023: 80%	2024: 80%	2025: 85%	2026: 85%
2021-2022		Revisão 2023-2026																
2021: -	2022: -	2023: 80%	2024: 80%	2025: 85%	2026: 85%													
Histórico do indicador	2021: -	2022: 86,1%																
Observação	<p>Pesquisa realizada junto às(os) servidoras(es) por meio de sistema próprio</p> <p>Na pesquisa de Felicidade no trabalho do TRE-PI são avaliadas três dimensões:</p> <p>Dimensão 1: Organização e condições de trabalho</p> <p>Dimensão 2: Relações socioprofissionais de trabalho</p> <p>Dimensão 3: Saúde</p> <p>As questões que não se enquadram no formato da escala <i>Likert</i> não compõem o cálculo do índice, mas serão utilizadas na definição de ações relacionadas ao indicador</p>																	
Iniciativas relacionadas	<p>Realizar treinamentos na área motivacional</p> <p>Instituir e ampliar o regime de teletrabalho</p> <p>Estimular a valorização do servidor</p> <p>Promover ações de qualidade de vida</p> <p>Fomentar a gestão de conhecimento</p> <p>Implantar o modelo de gestão de competências</p> <p>Implantar Serviço de Apoio Psicológico</p> <p>Lotar servidores de acordo com a formação e/ou experiência profissional</p> <p>Aprimorar a sistemática de alocação de servidores</p> <p>Aprimorar o modelo de gestão de desempenho e reconhecimento</p> <p>Promover a política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação.</p>																	
Aplicabilidade imediata?	Não																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	Índice de Governança de Pessoas (iGovPessoas)																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão de pessoas																	
Descrição	Afere o nível de maturidade da governança de pessoas																	
Tipo de indicador	Desempenho																	
Fórmula	$iGovPessoas = \frac{\sum p_i}{TQ_{iGovPessoas}} \times 100$ <p>onde:</p> <p>iGovPessoas = Índice de Governança de Pessoas</p> <p>p_i = Peso das respostas</p> <p>TQ_{iGovPessoas} = Total de questões do iGovPessoas</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP																	
Responsável pela medição	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica - ASPLAN																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Questionário de governança/gestão - TCU e Relatórios respectivos																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 53%</td> <td style="text-align: center;">2022: 54%</td> <td style="text-align: center;">2023: 55%</td> <td style="text-align: center;">2024: 56%</td> <td style="text-align: center;">2025: 57%</td> <td style="text-align: center;">2026: 58%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 53%	2022: 54%	2023: 55%	2024: 56%	2025: 57%	2026: 58%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 53%	2022: 54%	2023: 55%	2024: 56%	2025: 57%	2026: 58%													
Histórico do indicador	2021: 31,7%	2022: -																
Observação	<ul style="list-style-type: none"> - A aplicabilidade será feita por meio do questionário de governança – iGG-TCU, nos anos em que não houver aplicação pelo próprio TCU, a medição fica condicionada à disponibilização de autoavaliação pelo TCU - Questões/subquestões do iGovPessoas: 1110, 1120, 1130, 2110, 2120, 2130, 3110, 3120, 4110, 4120, 4130, 4140, 4150, 4160, 4170 e 4180 - É atribuído peso 0 para quem responder “Não adota” e “Não se aplica (risco não tratado)”, peso 0,05 para quem responder “Há decisão formal ou plano aprovado para adotá-la”, peso 0,15 para quem responder “Adota em menor parte”, peso 0,5 para quem responder “Adota parcialmente” e “Não se aplica (risco medianamente tratado)”, peso 1 para quem responder “Adota em grande parte ou totalmente”, “Adota” e “Não se aplica (risco controlado ou inexistente)” - Nos termos do art. 11, parágrafo único da Lei nº 14.133/2021, a Alta Administração é responsável pela governança das contratações 																	
Iniciativas relacionadas	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer o engajamento de servidoras(es) e colaboradoras(es) - Promover ações de qualidade de vida - Reforçar a força de trabalho para os cartórios eleitorais - Adotar práticas recomendadas no iGovPessoas do TCU 																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	

FICHA INDICADOR

Nome do Indicador	iGovTIC-JUD																	
Perspectiva	Gestão e Inovação																	
Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança de TI e a Transformação Digital																	
Descrição	Refere-se à pontuação alcançada na última apuração do Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD), publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ																	
Tipo de indicador	Resultado																	
Fórmula	$iGovTIC_{JUD} = \frac{(NFT1 + NFT2 + \dots + NFT8)}{8}$ <p>onde:</p> <p>NFTi = Notas Finais dos Temas (cada pergunta possui um peso definido, em porcentagem, de acordo com o seu grau de importância para o tema)</p>																	
Periodicidade	Anual																	
Responsável pelo cumprimento	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI																	
Responsável pela medição	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI																	
Polaridade	Quanto maior, melhor																	
Fonte de dados	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ																	
Metas	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; width: 15%;">2021-2022</th> <th colspan="5" style="text-align: center; background-color: #336699; color: white;">Revisão 2023-2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021: 80,0%</td> <td style="text-align: center;">2022: 82,0%</td> <td style="text-align: center;">2023: 89,0%</td> <td style="text-align: center;">2024: 89,0%</td> <td style="text-align: center;">2025: 90,0%</td> <td style="text-align: center;">2026: 90,0%</td> </tr> </tbody> </table>						2021-2022	Revisão 2023-2026					2021: 80,0%	2022: 82,0%	2023: 89,0%	2024: 89,0%	2025: 90,0%	2026: 90,0%
2021-2022	Revisão 2023-2026																	
2021: 80,0%	2022: 82,0%	2023: 89,0%	2024: 89,0%	2025: 90,0%	2026: 90,0%													
Histórico do indicador	2021: 66,0%	2022: 88,4%																
Observação	A Resolução CNJ nº 211/2015, que estabelecia a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD) para o período de 2015 a 2020, foi revogada pela Resolução CNJ nº 370/2021, que estabelece a ENTIC-JUD 2021-2026. Tal mudança pode gerar impacto na evolução histórica desse indicador																	
Iniciativas relacionadas	Iniciativas elencadas no Plano de Trabalho para atendimento aos critérios estabelecidos na Resolução CNJ nº 370/2021																	
Aplicabilidade imediata?	Sim																	