



## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUÍ

Ata de Reunião Nº 15 - TRE/PRESI/DG/SGP

 <b>Tribunal Regional Eleitoral do Piauí</b>	<b>Ata de Reunião</b>	<b>Unidade(s)</b>
		Comitê Gestor de Qualidade de Vida no Trabalho

<b>Objetivo</b>	Tratar das ações de Qualidade de Vida no Trabalho do TRE-PI que serão realizadas durante o mês de novembro de 2025 e outras demandas.				
<b>Local</b>	GABSGP		<b>Data</b>	05/11/2025	<b>Início</b>
<b>Modalidade</b>	Presencial				
<b>Pauta</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento e organização dos eventos do mês de novembro;</li><li>• Dia da Consciência Negra;</li><li>• Outubro Rosa e Novembro Azul;</li><li>• Projeto para Sala de Convivência;</li><li>• Diretrizes para elaboração do Plano de Qualidade de Vida no Trabalho do TRE/PI de 2026;</li><li>• Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho - Índice de Felicidade no Trabalho.</li></ul>				

**Registros relevantes****PAUTA 1: Planejamento e organização inicial dos eventos do mês de novembro.**

Foram deliberadas as ações previstas anteriormente no Programa de Qualidade de Vida no TRE-PI 2025, originalmente planejadas para o mês de novembro

**PAUTA 2: Dia da Consciência Negra.**

Considerando que o dia **20 de novembro** é dedicado à **Consciência Negra**, em homenagem a **Zumbi dos Palmares** e à luta do povo negro contra o racismo e a escravidão, bem como o **Processo SEI nº 0014870-28.2025.6.18.8000**, que trata de **Procedimento de Acompanhamento de Cumprimento de Decisão (CumprDec)** relacionado à **Resolução CNJ nº 598/2024**, a qual estabelece a obrigatoriedade de promoção, pelos tribunais, de cursos e eventos sobre direitos humanos, gênero, raça e etnia, deliberou-se pela realização de evento sobre a temática, conforme segue:

**Local:** Auditório do TRE-PI;

**Data:** 11/11/2025 (terça-feira), a partir das 11h;

**Programação:**

- **Palestra:** “*Mulheres Negras e Interseccionalidade: Reflexões Possíveis*”, ministrada pela **Dra. Mariana Marinho Machado**, Juíza de Direito, Mestre em Direito e Poder Judiciário pela Enfam/STJ e professora em questões raciais e precedentes judiciais junto à Enfam.
- **Coffee Break.**

**PAUTA 3: Outubro Rosa e Novembro Azul.**

Considerando a relevância das campanhas **Outubro Rosa**, de conscientização sobre o câncer de mama, e **Novembro Azul**, voltada à prevenção do câncer de próstata, deliberou-se pela realização de **ação conjunta com caráter informativo**, nos seguintes termos:

**Evento:** *Outubro Rosa e Novembro Azul – Café da Manhã Informativo*

**Local:** Hall do TRE-PI;

**Data:** 19/11/2025 (quarta-feira), das 8h às 9h30;

**Programação:**

- Café da manhã, com distribuição de material informativo e presença de stands de instituições de ensino superior para orientações sobre prevenção e diagnóstico precoce.

#### **Outras ações:**

- Iluminação da fachada do TRE-PI e do Fórum Eleitoral de Teresina/PI nas cores rosa e azul;
- Decoração do prédio e do auditório com balões e elementos nas cores das campanhas;
- Inserção de laços rosa e azul na página da intranet durante o mês;
- Publicação de matéria informativa na intranet no dia do evento;
- Incentivo ao uso das cores temáticas pelo corpo funcional no dia do evento;
- Distribuição de broches com os laços alusivos às campanhas.

#### **PAUTA 4: Projeto para Sala de Convivência.**

Tendo em vista que a sala anteriormente utilizada como refeitório, localizada ao lado da Caixa, encontra-se atualmente sem uso, o CGQVT propôs a reforma do espaço para criação de uma **Sala de Convivência**, destinada ao descanso, socialização e realização de refeições pelo corpo funcional.

O projeto prevê a reforma da área de cozinha, com disponibilização de micro-ondas, pratos, talheres e copos, além de melhorias no espaço comum, com mesas, cadeiras e puffes.

Foi deliberado que será autuado **processo SEI** para proposição do projeto à Administração Superior e, em caso de aprovação, elaboração do **projeto arquitetônico e previsão orçamentária**.

#### **PAUTA 5: Diretrizes para elaboração do Plano de Qualidade de Vida no Trabalho do TRE/PI de 2026.**

Inicialmente, foi feita análise do **Plano de Qualidade de Vida no Trabalho de 2025**, com o objetivo de avaliar as atividades executadas, a adesão dos servidores, a efetividade das ações e eventuais pontos de melhoria. Após o levantamento, iniciou-se a elaboração do **calendário preliminar de ações para 2026**.

Considerando a realização das **eleições de 2026**, optou-se por um **cronograma mais conciso**, sobretudo no segundo semestre, priorizando ações de curta duração e iniciativas informativas que demandem menor presença física, sem prejuízo do caráter educativo e de conscientização.

Com base nas **datas comemorativas**, no **Calendário do Ministério da Saúde** e no **Calendário de Acessibilidade e Inclusão**, foram definidas, preliminarmente, as seguintes pautas:

- Janeiro: Janeiro branco - saúde mental;
- Fevereiro: livre;
- Março: Dia internacional da mulher cumulado com a temática de Equidade e Diversidade, com fundamento na Resolução CNJ nº 550/2024 e Campanha Páscoa Solidária;
- Abril: Semana da Saúde, conforme Resolução CNJ nº 576/2024, englobando o Dia Mundial de Conscientização do Autismo, Dia dos Povos Indígenas e Campanha de Vacinação contra Influenza;
- Maio: Semana de Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral, conforme resolução CNJ nº 351/2020 (Ovidoria), Dia das mães e Dia Internacional contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia;
- Junho: Campanha anual de doação de sangue e Continuação do Programa de Preparação para Aposentadoria;
- Julho: Dia da Família e Desafio TRE-PI Ativo;
- Agosto: Agosto Lilás (Ovidoria), Dia dos Pais e Dia Nacional do Estagiário;
- Setembro: Setembro Amarelo;
- Outubro: Dia do Servidor Público e Outubro Rosa;
- Novembro: Dia da Consciência Negra, Novembro Azul e aplicação da Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho;
- Dezembro: Dia Internacional das Pessoas com Deficiência.

Adicionalmente, discutiu-se a criação de um projeto específico voltado às **Zonas Eleitorais**, denominado "**SGP até Você**", a ser desenvolvido e detalhado nas próximas reuniões.

Sugeriu-se, ainda, a inclusão de um **tópico adicional na Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho** a ser aplicada em novembro, permitindo aos servidores avaliar as ações já realizadas e sugerir novas iniciativas para 2026.

#### **PAUTA 6: Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho - Índice de Felicidade no Trabalho .**

Conforme previsto no **Plano de Qualidade de Vida no Trabalho de 2025**, será aplicada, em novembro, a **Pesquisa de**

**Qualidade de Vida no Trabalho**, com o objetivo de mensurar o **Índice de Felicidade no Trabalho**, identificar os principais pontos de descontentamento e direcionar as ações para 2026.

Após análise do questionário aplicado em 2024, deliberou-se por **mantê-lo na íntegra**, com inclusão de campo específico para que os servidores avaliem as atividades desenvolvidas e apresentem sugestões de novas ações. As alterações serão realizadas com apoio da **ASPLAN**, e a **SGP** ficará responsável pela **divulgação e aplicação da pesquisa**.

### Deliberações

Descrição	Responsável	Data
Iniciar processo SEI para autorização e organização dos eventos do mês de novembro (demais medidas deverão ser adotadas neste processo).	GABSGP	7/11/2025
Elaboração do Plano de Qualidade de Vida no Trabalho do TRE-PI de 2026 preliminar, para análise e aprovação na reunião seguinte.	GABSGP	30/11/2025
Aplicação da Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho do ano de 2025.	GABSGP	30/11/2025
Iniciar processo SEI para propor o projeto de criação da Sala de Convivência.	GABSGP	30/11/2025

### Participantes

Nome	Lotação	E-mail	Assinatura
Luíza Freitas Ribeiro Gonçalves Parente	GABSGP	luiza.goncalves@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Talyta de Carvalho Soares Leão	COEDE	talyta.leao@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Adriana Barbosa de Araújo Silva	GABSGP	adriana.silva@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Valdenia Alves Felipe Lacerda	SAS	valdenia.lacerda@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Maria Elisabeth de Sousa Aguiar Schuck	NSA	maria.elisaneth@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Maria Cristina de Moura Ayres Franco	COPES	maria.franco@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)
Celeyda Getsemane Martins Guimarães Motta	SAS	celeyda.motta@tre-pi.jus.br	Eletrônica (SEI)

Ata elaborada por	Luíza Freitas Ribeiro Gonçalves Parente	Data	09/10/2025
Unidade de lotação	GABSGP	E-mail	luiza.goncalves@tre-pi.jus.br

Em 05 de novembro de 2025.



Documento assinado eletronicamente por **Flavia Raphaela Franco Monteiro Barreto**, **Analista Judiciário**, em 05/11/2025, às 14:24, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Valdenia Alves Felipe Lacerda**, **Técnico Judiciário**, em 06/11/2025, às 08:43, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Celeyda Getsemane Martins Guimarães Motta**, **Analista Judiciário**, em 06/11/2025, às 08:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Maria Cristina de Moura Ayres Franco**, **Coordenador de Pessoal**, em 06/11/2025, às 09:05, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Maria Elisabeth de Sousa Aguiar Schuck**, **Técnico Judiciário**, em 06/11/2025, às 12:35, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Talyta de Carvalho Soares Leão**, **Coordenador(a) de Educação e Desenvolvimento**, em 06/11/2025, às 13:01, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Luíza Freitas Ribeiro Gonçalves**, **Analista Judiciário**, em 06/11/2025, às 13:36, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Adriana Barbosa de Araújo Silva**, **Técnico Judiciário**, em 06/11/2025, às 13:39, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tre-pi.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tre-pi.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **0002559429** e o código CRC **96430B49**.

0001428-92.2025.6.18.8000

0002559429v7

