

41ª Zona Eleitoral .....	174
43ª Zona Eleitoral .....	177
44ª Zona Eleitoral .....	179
46ª Zona Eleitoral .....	181
47ª Zona Eleitoral .....	185
49ª Zona Eleitoral .....	195
52ª Zona Eleitoral .....	199
54ª Zona Eleitoral .....	199
57ª Zona Eleitoral .....	200
58ª Zona Eleitoral .....	201
61ª Zona Eleitoral .....	205
64ª Zona Eleitoral .....	207
69ª Zona Eleitoral .....	215
72ª Zona Eleitoral .....	261
74ª Zona Eleitoral .....	265
79ª Zona Eleitoral .....	267
80ª Zona Eleitoral .....	270
84ª Zona Eleitoral .....	272
89ª Zona Eleitoral .....	272
90ª Zona Eleitoral .....	273
98ª Zona Eleitoral .....	274
Índice de Advogados .....	280
Índice de Partes .....	282
Índice de Processos .....	289

## ATOS DA PRESIDÊNCIA

### ATAS

#### PROCESSOS DISTRIBUÍDOS E REDISTRIBUÍDOS NO TRE-PI EM 14/07/2025.

PETIÇÃO CÍVEL Nº 0600160-92.2025.6.18.0000

Origem:

TERESINA-PI

Partes:

RECORRENTE : PARTIDO LIBERAL - PIAUI - PI - ESTADUAL

ADVOGADO(A) : CARLOS AUGUSTO TEIXEIRA NUNES

FISCAL DA LEI : MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO

Relator:

RICARDO GENTIL EULALIO DANTAS

Distribuição:

REDISTRIBUÍDO EM 14/07/2025 08:18:35

### PORTARIAS

#### PORTARIA PRESIDÊNCIA Nº 348/2025 TRE/PRESI/DG/ASSDG, DE 11 DE JULHO DE 2025

Dispõe sobre a celebração do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí, como instrumento de resolução consensual de conflitos disciplinares, e dá outras providências.

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUÍ, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e

CONSIDERANDO o art. 37, *caput*, da Constituição da República, que consagra os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;

CONSIDERANDO o disposto no art. 70 da Constituição e no art. 14 do Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967, que orientam a Administração para a racionalização e o controle de custos;

CONSIDERANDO o art. 1º, §1º, da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), que impõe a adoção de medidas preventivas e corretivas para proteger as contas públicas;

CONSIDERANDO o Título IV - Do Regime Disciplinar, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e os princípios do Direito Disciplinar, notadamente os da oportunidade, razoabilidade, proporcionalidade, eficiência e economicidade;

CONSIDERANDO a Portaria TSE nº 1.136, de 5 de dezembro de 2022, que regulamenta o TAC no âmbito do Tribunal Superior Eleitoral;

CONSIDERANDO o Provimento CNJ nº 162, de 11 de março de 2024, que disciplina o TAC como mecanismo de não persecução disciplinar no Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a experiência consolidada em outros Regionais, como a Resolução TRE-AM nº 05, de 7 de maio de 2019;

CONSIDERANDO o disposto nos autos do Processo SEI n.º 0007544-17.2025.6.18.8000;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir, no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí, o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) como instrumento administrativo voltado à resolução consensual de conflitos disciplinares, aplicável às infrações de menor potencial ofensivo praticadas por servidores.

Art. 2º Considera-se infração disciplinar de menor potencial ofensivo, para efeitos desta Portaria, a conduta punível com:

I - advertência; ou

II - suspensão de até 30 (trinta) dias, nos termos dos arts. 129 e 145, II, da Lei nº 8.112/1990 ou de penalidade similar prevista em legislação ou regulamento interno.

Parágrafo único. No caso de servidor ocupante exclusivamente de cargo em comissão ou função comissionada sem vínculo efetivo, o TAC somente poderá ser celebrado para infrações passíveis de advertência.

Art. 3º O TAC somente poderá ser celebrado se o servidor interessado preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - não possuir registro vigente de penalidade disciplinar em seus assentamentos funcionais;

II - não ter firmado TAC nos últimos 2 (dois) anos, contados da publicação do instrumento anterior; e

III - ter ressarcido ou comprometido-se a ressarcir eventual dano causado à Administração.

Art. 4º A proposta de TAC poderá:

I - ser oferecida de ofício pela autoridade competente para instauração do respectivo procedimento disciplinar;

II - ser sugerida pela comissão encarregada da sindicância ou do processo administrativo disciplinar (PAD);

III - ser requerida pelo próprio servidor, em petição formulada no prazo de até 10 (dez) dias, a contar do recebimento da notificação de sua condição de acusado.

Art. 5º O TAC deverá conter obrigatoriamente:

- I - a qualificação do servidor;
- II - os fundamentos de fato e de direito para sua celebração;
- III - a descrição detalhada das obrigações assumidas, o prazo e o modo para seu cumprimento;
- IV - a forma de fiscalização e acompanhamento.

§ 1º As obrigações poderão compreender, entre outras:

- I - reparação do dano causado;
- II - retratação formal;
- III - participação em cursos de capacitação ou aperfeiçoamento;
- IV - acordo relativo ao cumprimento de horário ou compensação de horas;
- V - cumprimento de metas específicas de desempenho;
- VI - sujeição a controles específicos relativos à conduta irregular praticada.

§ 2º As obrigações estabelecidas devem ser proporcionais e adequadas à conduta apurada, visando prevenir novas infrações e mitigar eventuais prejuízos.

Art. 6º A celebração do TAC será realizada pela autoridade competente para instauração do processo disciplinar e submetida à homologação pela Presidência deste Tribunal.

§ 1º Homologado o TAC:

- I - o processo disciplinar será suspenso, bem como o prazo prescricional, até o cumprimento integral das obrigações ou pelo prazo máximo de 2 (dois) anos, o que ocorrer primeiro;
- II - a celebração será comunicada à chefia imediata do servidor, para acompanhamento.

Art. 7º O TAC será registrado nos assentamentos funcionais do servidor exclusivamente para:

- I - assegurar o controle do prazo de 2 (dois) anos para concessão de novo TAC;
- II - impedir a concessão reiterada do benefício no período.

§ 1º O TAC não constará de nenhuma certidão expedida pela Administração, sendo registrado nos assentamentos funcionais do servidor com o fim único e exclusivo de impedir nova concessão do benefício pelo prazo de dois anos.

§ 2º Relativamente ao registro mencionado no parágrafo primeiro deste artigo, fica atribuída à Seção de Registros Funcionais (SEREF), vinculada a Secretaria de Gestão de Pessoas, a obrigação de anotar e controlar os TACs celebrados, sendo vedada a divulgação ou o fornecimento dos registros a terceiros.

Art. 8º A celebração do TAC será comunicada à chefia imediata do servidor, com o envio de cópia do termo, para acompanhamento do seu efetivo cumprimento.

§ 1º O TAC terá nível de acesso restrito até o seu efetivo cumprimento ou até a conclusão do procedimento disciplinar decorrente de seu descumprimento.

§ 2º Durante o período do cumprimento do TAC, a chefia imediata se reportará à Comissão Permanente de Ética e Processo Disciplinar para oficializar eventual providência necessária ao seu acompanhamento.

§ 3º Declarado o cumprimento das condições do TAC pela chefia imediata do servidor, não será instaurado procedimento disciplinar pelos mesmos fatos objeto do ajuste. A Comissão Permanente de Ética e Processo Disciplinar registrará o encerramento do TAC.

§ 4º No caso de verificação de descumprimento do TAC, a chefia imediata do servidor informará à Comissão Permanente de Ética e Processo Disciplinar, que adotará imediatamente as providências necessárias à reabertura ou continuidade do respectivo procedimento disciplinar, sem prejuízo da apuração relativa à inobservância das obrigações previstas no ajustamento de conduta.

Art. 9º O descumprimento injustificado de qualquer obrigação assumida no TAC implicará:

- I - imediata retomada do curso do procedimento disciplinar originário;
- II - reinício da contagem do prazo prescricional a partir da decisão que apreciar o descumprimento;
- III - consideração do descumprimento na análise de futuras ocorrências.

Art. 10 Na hipótese de processos envolvendo múltiplos servidores, caso apenas um deles celebre o TAC, o processo será desmembrado, prosseguindo-se em relação aos demais.

Art. 11 A decisão que homologa o TAC é irrecorrível. Da decisão que indeferir a homologação caberá recurso à autoridade hierárquica imediatamente superior.

Art. 12 Homologado TAC, o procedimento, bem como o prazo prescricional serão interrompidos por dois anos - período de prova - findo o qual será arquivado definitivamente o processo caso não seja cometida outra infração funcional nesse lapso temporal.

Art. 13 A aceitação do TAC enseja tão somente a suspensão do processo, não implicando, de forma alguma, em reconhecimento de responsabilidade por infração funcional.

Art. 14 O Ajustamento de Conduta poderá ser adotado nas sindicâncias ou nos processos disciplinares já instalados, se presentes os critérios necessários a sua aplicação.

Art. 15 É nulo o TAC firmado sem os requisitos do presente normativo.

Parágrafo único. Em caso de adoção irregular do TAC, poderá haver apuração de responsabilidade na forma da [Lei nº 8.112](#), de 1990.

Art. 16 Os casos omissos serão resolvidos pela Presidência, observadas as disposições legais e regulamentares aplicáveis.

Art. 17 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Desembargador SEBASTIÃO RIBEIRO MARTINS

Presidente do TRE-PI

---

#### ANEXO I

#### TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA (TAC)

(Portaria TRE-PI nº XX/2025)

Número do Processo SEI: \_\_\_\_\_

##### 1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR COMPROMISSADO

• Nome: \_\_\_\_\_

• Matrícula: \_\_\_\_\_

• Unidade de Lotação: \_\_\_\_\_

• Telefone: \_\_\_\_\_

• E-mail: \_\_\_\_\_

##### 2. AUTORIDADE CELEBRANTE

• Nome: \_\_\_\_\_

• Cargo/Função: \_\_\_\_\_

##### 3. AUTORIDADE HOMOLOGADORA

• Nome: \_\_\_\_\_

• Cargo/Função: \_\_\_\_\_

##### 4. PROPOSTA DE TAC

( ) De Ofício

( ) Sugerido pela comissão

( ) A Pedido do Interessado

##### 5. FUNDAMENTOS DE FATO E DE DIREITO

Considerando o baixo potencial ofensivo da irregularidade objeto do presente processo, consistente em (descrever resumidamente o fato);

Considerando que não há indícios de crime contra a Administração Pública ou de improbidade administrativa, tampouco circunstâncias que justifiquem a majoração da penalidade para além de advertência ou suspensão de até 30 dias, conforme previsto nos arts. 129 e 145, II, da Lei nº 8.112 /1990;

Considerando que o TAC tem por objetivo garantir a eficiência, a racionalidade e a economicidade na atuação administrativa, em consonância com os princípios constitucionais que regem a Administração Pública.

#### 6. DISPOSITIVO LEGAL VIOLADO

Art. \_\_\_\_ inciso \_\_\_\_ da Lei nº 8.112/1990: (descrever o dispositivo infringido, conforme o caso).

#### 7. COMPROMISSO DO SERVIDOR

O servidor compromissado reconhece a inadequação de sua conduta e assume, por meio deste Termo, a obrigação de:

1. Observar e cumprir rigorosamente os deveres e proibições previstos na Lei nº 8.112/1990 e demais normas administrativas aplicáveis;

2. Abster-se de repetir conduta semelhante, sob pena de retomada do procedimento disciplinar originário;

3. Cumprir as seguintes obrigações específicas no prazo de \_\_\_\_\_ dias/meses, a contar da homologação deste Termo:

o ( ) Reparar o dano causado, mediante \_\_\_\_\_;

o ( ) Retratar-se formalmente perante \_\_\_\_\_;

o ( ) Participar de curso de capacitação de no mínimo \_\_\_\_\_ horas, sobre \_\_\_\_\_;

o ( ) Cumprir metas de desempenho específicas, consistentes em \_\_\_\_\_;

o ( ) Compensar horas não trabalhadas, mediante escala aprovada pela chefia imediata;

o ( ) \_\_\_\_\_ O u t r a s : \_\_\_\_\_.

4. Apresentar documentos comprobatórios de cumprimento das obrigações à chefia imediata ou à comissão designada para acompanhamento, até \_\_\_\_\_.

#### 8. SOBRE O PRAZO E A FISCALIZAÇÃO

O prazo de cumprimento do presente Termo será de até 2 (dois) anos, conforme estabelece a Portaria TRE-PI nº XX/2025, período em que o processo disciplinar ficará suspenso, bem como o prazo prescricional.

A chefia imediata acompanhará o cumprimento das obrigações pactuadas e informará à Comissão Permanente de Ética e Processo Disciplinar quaisquer intercorrências.

#### 9. DECLARAÇÕES FINAIS

O servidor compromissado declara:

· Não ter celebrado TAC nos últimos 2 (dois) anos, nem possuir penalidade disciplinar vigente em seus assentamentos funcionais;

· Estar ciente de que o descumprimento de quaisquer das condições pactuadas implicará na retomada do procedimento disciplinar, com recomeço da contagem do prazo prescricional a partir da nova decisão punitiva;

· Que, cumpridas todas as obrigações, o processo disciplinar será definitivamente arquivado, vedada a concessão de novo TAC antes de decorrido o prazo de 2 (dois) anos.

#### 10. LOCAL E DATA

Teresina (PI), \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Servidor Compromissado

\_\_\_\_\_  
Autoridade Celebrante

Autoridade Homologadora

**PORTARIA PRESIDÊNCIA Nº 352/2025 TRE/PRESI/DG/SAOF/COAAD/SECOM,  
DE 14 DE JULHO DE 2025**

Nomeia a Comissão de Fiscalização/Gestão do Contrato TRE-PI nº 055/2023, referente ao fornecimento de solução de auditoria, proteção de dados, detecção e resposta a ameaças a dados não estruturados e metadados, análise de dados em repositórios corporativos internos (on premises ) ou na nuvem em plataformas de colaboração, incluindo instalação, configuração e operacionalização, além de suporte técnico e serviço de apoio operacional pelo período de 24 meses, e treinamento - Microsoft Active Directory.

O Presidente do Tribunal Regional Eleitoral do Piauí, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de se buscar nas execuções contratuais a concreção e realização dos princípios da economicidade, eficiência e eficácia administrativas;

Considerando que a execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada por um representante da Administração especialmente designado para tal finalidade, pelas disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e subsidiariamente pela Resolução TSE Nº 23.644/2021, Resolução CNJ nº 468/2022 e Instrução Normativa n.º 05/2017 - SLTI/MPOG, nos termos da CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- DA FISCALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS.;

Considerando que cabe à Administração Superior deste Tribunal a competência para designar servidor para acompanhar e fiscalizar a execução de contratos, nos termos do art. 2º da Resolução TRE-PI nº 146/2008;

Considerando o disposto na Resolução TSE nº 23.702/2022, no Acórdão nº 1214/2013-TCU /Plenário, nas recomendações contidas no Relatório de Auditoria da COCIN/TRE-PI, expostas no PAD nº 001122/2016 e na decisão da Presidência deste Tribunal (PAD nº 1269/2016);

Considerando Resolução TRE-PI nº 430, de 8 de novembro de 2021, Processo Administrativo nº 0600099-76.2021.6.18.0000,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica nomeada a Comissão de Fiscalização/Gestão do Contrato TRE-PI nº 055/2023, doc. SEI Nº [0001980775](#), publicado no DOU, doc. Nº [0001981849](#). referente ao fornecimento de solução de auditoria, proteção de dados, detecção e resposta a ameaças a dados não estruturados e metadados, análise de dados em repositórios corporativos internos (on premises ) ou na nuvem em plataformas de colaboração, incluindo instalação, configuração e operacionalização, além de suporte técnico e serviço de apoio operacional pelo período de 24 meses, e treinamento - Microsoft Active Directory,

Art. 2º As atribuições da fiscalização técnica, tanto dos titulares como dos substitutos eventuais, deverão recair em servidores lotados na unidade interessada pelo serviço.

Art. 3º Os casos omissos serão apreciados e resolvidos pela Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças deste Tribunal.

Art. 4º Tornar sem efeito a Portaria Presidência Nº 41/2024 TRE/PRESI/DG/SAOF/COAAD /SECOM, de 16 de janeiro de 2024.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Desembargador SEBASTIÃO RIBEIRO MARTINS

Presidente do TRE-PI

ANEXO I

COMPOSIÇÃO

GESTORES